



รายงานการประชุมกรรมการพัฒนาชุมชน

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้อง ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนารัฐบาล แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

๑. นายสุรศักดิ์	อักษรกุล	อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล
๒. นายวงศ์	แสงเมือง	รองอธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล
๓. นายไพโรจน์	โสภภาพร	รองอธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล
๔. นายสามารถ	สุวรรณมณี	รองอธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล
๕. นางศุภลักษณ์	แก้วมณี	รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
๖. นายอาหาร	พิมพ์ชนก	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน (ศสท.)
๗. นายสุรพล	แก้วอินธิ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และวิสาหกิจชุมชน (สทว.)
๘. นายนพรัตน์	ธำรงทรัพย์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน (กผ.)
๙. นางสาวนิภา	ทองก้อน	ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน (สสข.)
๑๐. นายเสฏฐชัย	ยุทธเศรษฐสิริ	ผู้อำนวยการกองคลัง (กค.)
๑๑. นางสาวมนทิรา	เข้มทอง	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน (สทอ.)
๑๒. นายฉัตรชัย	ศรีเตี้ยเพชร	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (กจ.)
๑๓. นายเอกจิต	ไชยวงศ์	เลขานุการกรม (สล.)
๑๔. นายณัฐวิมล	วงศ์เมธี	รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนารัฐบาล (สพข.)
๑๕. นางประภา	ปานนิตยกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สทส.)
๑๖. นางสาวเดือนใจ	บุญทิม	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)
๑๗. นายสิทธิชัย	เรืองพัฒนโกศล	รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนิติการ (กน.)
๑๘. นายประทีป	รัศมีเดือน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง (กจ.)
๑๙. นายมรุต	ภูมิมิ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์ (สทว.)
๒๐. นางสาววิภาพรรณ	มีแสงเงิน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์ (สสข.)
๒๑. นางสาววนิชดา	สร้อยมณี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์ (สทอ.)
๒๒. นายธนิตร์	ศรีก๊กเจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาองค์การการเงิน ชุมชน (สทอ.)
๒๓. นายสมระลึก	สุระมาศ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาทุนชุมชน (สทอ.)
๒๔. นายพูนินันท์	เกษทองมา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานช่วยราชการและประสานราชการ (สล.)
๒๕. นางสาวอรรพรรณ	เพียรราษฎร์	นักวิชาการพัฒนารัฐบาลชำนาญการพิเศษ (สสข.)
๒๖. นางสาวกนกพรรณ	กลีบขจร	นักวิชาการพัฒนารัฐบาลชำนาญการพิเศษ (สทอ.)
๒๗. นายอรรถวุฒิ	ทัพโพธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (สล.)
๒๘. นางสาวหนึ่งฤทัย	ทองดี	นักวิชาการพัฒนารัฐบาลชำนาญการ (ศสท.)

๒๙. นางนภัทธินญา	ตั้งพานทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (กพร.)
๓๐. นางสาววราพร	หวังกลับ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ (ตภ.)
๓๑. นายสุธีรพล	พูลสวัสดิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (สส.)
๓๒. นางสาวอัญชุลี	ขวัญอ่อน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (สส.)
๓๓. นางสาวพิตะวัน	ใจดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (สส.)
๓๔. นายชัยวัฒน์	วรรณสุ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ (คสท.)
๓๕. นายกฤตลักษณ์	หาขุน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (คสท.)
๓๖. นายณัฐดนัย	เอี่ยมสุภา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (คพข.ลำปาง)
๓๗. นายสรรณชัย	ตั้งพานทอง	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน (สส.)
๓๘. นางสาวพีระยา	คงเขี้ยว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (สส.)
๓๙. ว่าที่ ร.ต.ศรายุทธ	พิฑูรสกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (คสท.)
๔๐. นายกฤษฏา	ศิริวัฒนธานี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (คสท.)

ผู้มาร่วมประชุม

๑. นายวิรัช มนัสเอื้อศิริ รองประธานสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายสุรศักดิ์ อักษรกุล อธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ได้กล่าวเปิดการประชุม และที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ซึ่งมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

ก่อนวาระการประชุม

๑. กิจกรรมถวายความอาลัย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (สส.)
๒. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการ (สวคมนตรี) (สส.)
๓. รายงานจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมฯ รวม ๔,๘๒๔ ราย จากส่วนกลาง ๔๑ ราย และส่วนภูมิภาค ๔,๗๘๓ ราย

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ขอสั่งการอธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ (นายสุรศักดิ์ อักษรกุล) จำนวน ๓ เรื่อง

๑.๑.๑ นายสุรศักดิ์ อักษรกุล อธิบดีกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ได้เล่าเส้นทางชีวิตราชการของตนเองในอดีตที่ผ่านมาให้กับบุคลากรในกรมฯ ได้รับฟังว่า หลังจากมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ซึ่งทำให้ท่านเลือกที่จะไม่พูดถึงเรื่องนโยบายหรือแนวทางการทำงานใหม่ แต่อยากมาเล่าชีวิตและเส้นทางราชการของตนเองแทน เพื่อให้ข้าราชการรุ่นหลังได้เข้าใจที่มาที่ไปของคนชื่อ “สุรศักดิ์ อักษรกุล” อย่างแท้จริง โดยเริ่มต้นด้วยการเล่าย้อนถึงวัยเด็กที่เกิดเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๑๐ เริ่มเรียนที่โรงเรียนวัดทุ่งหล่อในจังหวัดนครศรีธรรมราช ก่อนจะเรียนต่อระดับมัธยมที่โรงเรียนประจำอำเภอรัตนพิบูลย์ จนกระทั่งช่วง ม.๓ มีความรู้สึกอยากแต่งกางเกงยีนส์ อยากเป็นวัยรุ่นเหมือนเพื่อน ๆ จึงเลือกไปเรียนต่อสายอาชีพด้านเกษตร ที่วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีควนพลอง (นครศรีธรรมราช) และพักอาศัยอยู่ที่วัดเทพกฤษณ (นาวา) กินข้าวกันบาตรหลวงพออยู่ถึงสามปี หลังจบ ปวช. ท่านได้เรียนต่อระดับ ปวส. ที่วิทยาลัยเกษตรไผ่ใหญ่ รุ่นที่ ๒๓ ซึ่งมีเพื่อนหลายคนต่อมากลายเป็นพัฒนากรเช่นเดียวกัน เมื่อจบ ปวส.

ชีวิตเด็กเกษตร...

ชีวิตเด็กเกษตรในยุคนั้นมักตั้งเป้าเรียนต่อที่ “แม่โจ้” แต่ด้วยฐานะทางบ้านไม่เอื้ออำนวย บิดาจึงแนะนำให้อยู่ใกล้บ้าน ท่านจึงเลือกเรียนต่อปริญญาตรีที่วิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลนครศรีธรรมราช ขณะเดียวกันก็สอบบรรจุไว้กับกรมส่งเสริมการเกษตรในตำแหน่งเกษตรตำบล แต่ก่อนวันรับปริญญา บิดาได้นำหนังสือเรียกตัวจากกรมการพัฒนาชุมชนมาให้ เป็นจุดเริ่มต้นของเส้นทางชีวิต “ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน” ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๓๓ ท่านเข้ารับราชการเป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พัฒนากร) รุ่น ๕๒ โดยเข้าฝึกอบรมที่วิทยาลัยการพัฒนารัฐบาลสงขลา จังหวัดสงขลา ซึ่งในรุ่นนั้นมีอาจารย์และผู้ใหญ่หลายท่านที่ภายหลังกลายเป็นบุคคลสำคัญของกรมฯ หลังอบรมเพียงสัปดาห์เดียว ท่านได้รับหนังสือจากกรมส่งเสริมการเกษตร ให้กลับไปเป็นเกษตรตำบล แต่ท่านเลือกที่จะปฏิเสธและตัดสินใจอยู่กับกรมการพัฒนาชุมชนต่อ จากนั้นท่านได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานที่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา (ปัจจุบันคืออำเภอบัวลาย) ในช่วงที่มี “โครงการโคราชพัฒนา” โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดคือ นายไสว พรหมณี และ นายพงษ์ศักดิ์ พิทักษ์ (ต่อมาเป็นรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน) ซึ่งถือเป็นช่วงเวลาที่ได้เรียนรู้การทำงานภาคสนามจริง ๆ ต่อมาท่านได้รับการบรรจุไปที่จังหวัดลพบุรี ซึ่งถือเป็น “แหล่งหล่อหลอมพัฒนากร” ที่เข้มแข็งมากในยุคนั้น ท่านเล่าว่า ลพบุรีมีความเป็นพี่เป็นน้องสูง เวลาจัดค่ายเยาวชนก็มักรวมพลังจากทุกอำเภอ เป็นทีมงานที่มีความสามัคคี และในหนึ่งปีจัดค่ายกว่า ๓๐ ครั้ง ทำให้พัฒนากรที่ผ่านการฝึกฝนจากลพบุรีเติบโตอย่างมีคุณภาพ พร้อมได้กล่าวเน้นไปถึง “พัฒนาการอำเภอ” ว่าเป็น บุคคลสำคัญที่สุดในสายงานพัฒนาชุมชน เพราะเป็นทั้งหัวหน้า ครู และพี่เลี้ยง ที่กำหนดทิศทางการราชการของพัฒนากร ท่านเล่าด้วยความเคารพว่าตนเองมีพัฒนาการอำเภอที่ดีหลายท่าน เช่น พี่ปรีดา ปรคคุณหนู พี่เยี่ยม แก้ววิมล, หัวหน้าสำราญ น้อยอาสา และรองณรงค์ บุญศิริรักษ์ ซึ่งทุกคนมีส่วนในการอบรมสั่งสอน และช่วยเหลือในชีวิตราชการช่วงแรกของท่าน ต่อมาท่านเข้าสู่ส่วนกลาง ทำงานในกรมฯ กับ ดร.ปรีดี โชติช่วง และ รองณรงค์ บุญศิริรักษ์ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่ท่านให้ความเคารพยิ่ง แม้เส้นทางจะไม่ได้ราบรื่นนัก เพราะท่านเล่าว่า “สอบตกแทบทุกตำแหน่ง” ตั้งแต่พัฒนากรจนถึงนักวิชาการพัฒนา แต่ไม่เคยท้อ และเชื่อว่าทุกอย่างขึ้นอยู่กับ “บุญวาสนา” และ “ความเพียร” จนกระทั่งได้รับการแต่งตั้งเป็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ หลังจากที่ได้รับรองณรงค์ บุญศิริรักษ์ โทรศัพท์มาชักชวนให้เข้าสอบ โดยท่านให้ข้อคิดว่า “เมื่อกรมฯ เปิดสอบ แปลว่าทุกคนที่มีคุณสมบัติต้องมีสิทธิ์สอบ” คำพูดนี้กลายเป็นแรงผลักดันสำคัญให้ท่านลงสนามและสอบได้ในที่สุด เส้นทางต่อมาของท่านได้ดำเนินอย่างต่อเนื่อง จากหัวหน้าฝ่ายอำนวยการที่พิษณุโลก เข้าส่วนกลางเป็นนักวิชาการ อยู่สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน ทำงานทั้งด้านบริหารงบประมาณ การรื้อระบบทุน กข.คจ. และกิจกรรมส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก จนได้รับการยอมรับในความทุ่มเทและความละเอียดรอบคอบ ภายหลังสอบได้ “ชำนาญการพิเศษ” และได้รับแต่งตั้งเป็นพัฒนาการอำเภอชัยบาดาล ซึ่งท่านภาคภูมิใจมาก โดยเฉพาะข้อสอบสัมภาษณ์ที่ได้คะแนนเต็มจากอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนในขณะนั้น เพราะเขียนตอบอย่างซื่อสัตย์ถึง “หลักการบริหาร ๓ ครอบ” คือ ครอบตน ครอบคน และครอบงาน ซึ่งถือเป็นแนวคิดที่ท่านยังยึดถือจนทุกวันนี้ เมื่อทำงานในพื้นที่อย่างโดดเด่น ท่านได้รับการเรียกกลับส่วนกลางมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผน (สภว.) ก่อนจะขยับเป็น ผู้อำนวยการกองแผนงาน และต่อมาได้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (สสช.) ซึ่งเป็นตำแหน่งสำคัญในสายบริหาร ในตอนท้ายท่านได้เล่าถึงประสบการณ์ทำงานกับผู้บังคับบัญชาหลายท่าน ทั้งอธิบดีฯ นิลิต จันทรสมวงศ์ และ อธิบดีฯ สุทธิพงษ์ จุลเจริญ ว่าทุกคนมีแนวทางและวิธีฝึกฝนลูกน้องต่างกัน แม้บางช่วงจะเป็นช่วงที่ท่าน “ถูกกดดันหนัก” แต่ก็ถือเป็นบทเรียนชีวิตที่ช่วยหล่อหลอมให้เติบโตและเข้มแข็งขึ้น สุดท้ายท่านได้กล่าวว่า เส้นทางทั้งหมดนี้คือ “ชีวิตของคน

พัฒนาชุมชนคนหนึ่ง” ที่ไม่ได้เกิดจากโชค แต่เกิดจากความพยายาม อดทน และความศรัทธาในงานพัฒนา ท่านย้ำกับทุกคนว่า “อย่าทำบาปกับเพื่อนร่วมงาน” อย่าใช้อำนาจทำร้ายผู้อื่น เพราะความสุขขององค์กร อยู่ที่การร่วมมือและเห็นใจกัน โดยให้เห็นว่าความดี ความอดทน และความเมตตา คือรากฐานที่แท้จริง ของ “นักพัฒนาชุมชน” ทุกคน

๑.๑.๒ นายสุรศักดิ์ อักษรกุล อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้กล่าวว่า ในช่วงเวลานี้ เป็นระยะของการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง จึงขอเน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ช่วยกันจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้รับทราบถึง พระราชกรณียกิจและกิจกรรมที่พระองค์ท่านได้ทรงปฏิบัติเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ของพสกนิกร พร้อมทั้งให้หน่วยงานต่าง ๆ สื่อสารข้อมูลเหล่านี้้อย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยมอบหมายให้ นายวรงค์ แสงเมือง รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งมีข้อมูลและรับผิดชอบการประสานงาน กับกระทรวงมหาดไทยโดยตรง เป็นผู้ดูแลแนวทางการประชาสัมพันธ์ในภาพรวม เพื่อให้สอดคล้อง กับแนวทางของกระทรวง

๑.๑.๓ ผลการดำเนินงานนโยบายที่มอบหมายให้กรมการพัฒนาชุมชนขับเคลื่อน จากข้อเสนอของคณะอนุกรรมการกิจการสตรีและผู้มีความหลากหลายทางเพศ และประเด็นเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงมหาดไทย (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) ในการกำกับ ของนางสาวศศิธร กิตติธรรกุล รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (กผ.)

นโยบายสำคัญ
นางสาวศศิธร กิตติธรรกุล
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย

มอบหมายให้กรมการพัฒนาชุมชน
ขับเคลื่อนตามข้อเสนอของคณะอนุกรรมการ กิจการสตรีและผู้มีความหลากหลายทางเพศ และประเด็นเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน นโยบายของกระทรวงมหาดไทย

- 1 พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนให้กับประธานคณะกรรมการ พัฒนาศตรีตำบล ไตรมาสละ 2,000 บาท ปีละ 8,000 บาท
- 2 ให้คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับ คณะกรรมการพัฒนาศตรีตำบลเป็นคนเดียวกัน
- 3 มอบข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชน 7 คน รับผิดชอบ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล / หมู่บ้าน
- 4 การกู้เงินกองทุนเพื่อพัฒนาบทบาทสตรี เป็นรายบุคคล ไม่เกินคนละ 60,000 บาท
- 5 ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กลุ่มเป้าหมาย 200 คน เดือนพฤศจิกายน 2568
- 6 รวมพลังสตรีช่วงงาน OTOP CITY เป้าหมาย 800 ถึง 1,200 คน
- 7 การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดเซ็กซ์ ตามกลไกกองทุน แม่ของแผ่นดิน และหมู่บ้านป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

ภาพประกอบ ๑.๑.๓

๑) จัดสรรค่าตอบแทนให้แก่ประธานคณะกรรมการพัฒนาศตรีตำบล (กพสต.) ไตรมาสละ ๒,๐๐๐ บาท (สสข.) นายสุรศักดิ์ อักษรกุล อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน แจ้งว่าได้ดำเนินการ ลงนามในหนังสือเกี่ยวกับการจัดสรรค่าตอบแทนกรรมการพัฒนาศตรีตำบล ไตรมาสละ ๒,๐๐๐ บาท เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเรื่องนี้ผ่านการดำเนินการของสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน ซึ่งรับผิดชอบ จัดทำเอกสารและโครงการให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐมนตรีที่ให้ความสำคัญกับการเสริมแรงจูงใจ แก่คณะกรรมการพัฒนาศตรีในระดับพื้นที่ เพื่อให้มีขวัญกำลังใจในการทำงานและสามารถดำเนินกิจกรรม พัฒนาศตรีได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิผล

1 พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนให้กับประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล
ไตรมาสละ 2,000 บาท ปีละ 8,000 บาท

ผลการดำเนินงาน ณ 28 ตุลาคม 2568

สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการค่าตอบแทนสำหรับ
ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล ดังนี้

1. จัดทำโครงการการจัดสวัสดิการค่าตอบแทนแก่ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลเสนอ
ต่ออธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นพัฒนาประเทศไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
เพื่อนำมติโครงการฯ
2. บันทึกขอความเห็นชอบการจัดสวัสดิการค่าตอบแทนฯ เสนอต่ออธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นพัฒนาประเทศไทย
3. บันทึกขอความเห็นชอบการจัดสวัสดิการค่าตอบแทนฯ เสนอต่อปลัดกระทรวงมหาดไทย
4. บันทึกขอความเห็นชอบการจัดสวัสดิการค่าตอบแทนฯ เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
5. หนังสือขอความเห็นชอบการจัดสวัสดิการค่าตอบแทนฯ เสนอต่อคณะรัฐมนตรี

1 จัดทำโครงการ
เสนอขอค่าตอบแทนฯ

2 การแก้ไขระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี
พ.ศ. 2538 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3 จัดทำคำชี้แจง เรื่อง
การเสนอขอค่าตอบแทนฯ

ภาพประกอบ ๑.๑.๓ (๑)

๒) ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับคณะกรรมการพัฒนาสตรี เป็นคนเดียวกัน (สสข. + สกส.) นางสาวศศิธร กิตติธรรกุล รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้มอบนโยบายให้พิจารณาแนวทางในการบริหารจัดการคณะกรรมการพัฒนาสตรีในพื้นที่ โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับคณะกรรมการพัฒนาสตรี มีประธานเป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้อง ลดความซ้ำซ้อน และสร้างเอกภาพในการขับเคลื่อนงานพัฒนาสตรีระดับตำบล นายสุรศักดิ์ อักษรกุล อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นพัฒนาประเทศไทย มอบหมายให้ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ไปหารือรายละเอียดเพิ่มเติม หากพบข้อจำกัด เช่น วาระการดำรงตำแหน่งไม่ตรงกัน หรือมีเงื่อนไขทางระเบียบ ให้จัดทำข้อเสนอแนะแนวทางที่เหมาะสม เพื่อเสนออธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นพัฒนาและแจ้งแนวทางปฏิบัติไปยังจังหวัดต่อไป

2 ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กับคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลเป็นคนเดียวกัน

ผลการดำเนินงาน ณ 28 ตุลาคม 2568

ด้วย ในปี พ.ศ. 2570 คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ หมดวาระ
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กำหนดจัดการประชุมคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) ในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568
โดยจะเรียนเชิญผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
เข้าร่วมประชุมฯ เพื่อพิจารณาแนวทางและให้ข้อมูลแก่คณะกรรมการขับเคลื่อน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) ในการกำหนดแนวทางการบูรณาการ
คณะกรรมการให้เป็นคนเดียวกับคณะกรรมการพัฒนาสตรี

ข้อสังเกต : ความหลากหลายทางความคิด - แหล่งที่มาต่างกัน - หลายพื้นที่เป็นคนละคน

ภาพประกอบ ๑.๑.๓ (๒)

๓) มอบหมายข้าราชการ...

๓) มอบหมายข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชน ๑ คน รับผิดชอบกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/หมู่บ้าน (สกล.) นายสุรศักดิ์ อักษรกุล อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน มอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนทุกอำเภอแต่งตั้ง ข้าราชการ ๑ คนรับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับตำบล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นระบบและมีผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน โดยให้ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานอย่างเป็นทางการ หากอำเภอใดยังไม่มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร หรือเคยมอบหมายด้วยวาจา ให้จัดทำใหม่และส่งให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีรวบรวมเป็นฐานข้อมูลกลาง เพื่อใช้รายงานความคืบหน้าต่อรัฐมนตรีและผู้บริหารระดับสูง



3 มอบหมายข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชน 7 คน
รับผิดชอบกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล / หมู่บ้าน

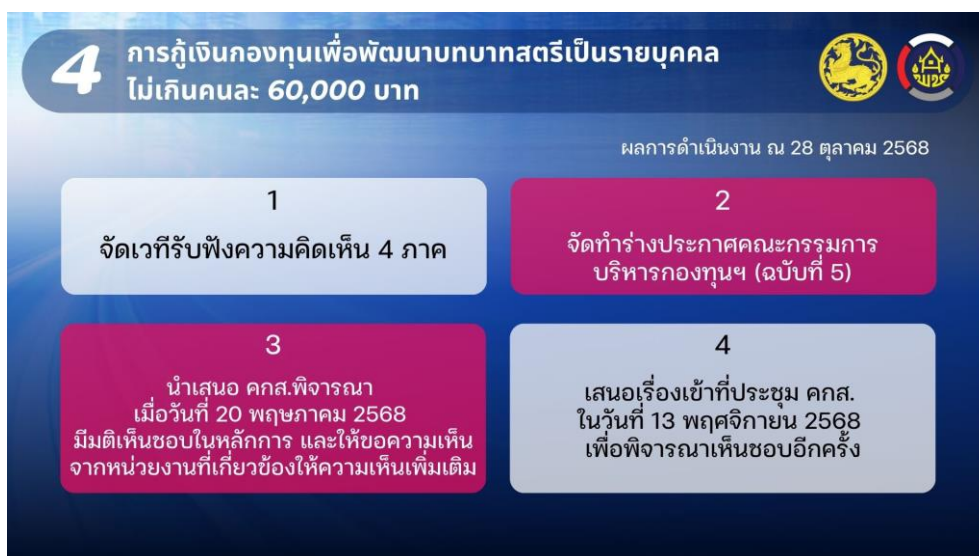
ผลการดำเนินงาน ณ 28 ตุลาคม 2568

- 1) การดำเนินงานด้านบุคลากร**
มีการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยพัฒนากรผู้ประสานงานตำบล ทำหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงาน
- 2) การดำเนินงานด้านงบประมาณ**
 - เงินหมุนเวียน จำนวน 6,667 โครงการ เป็นเงิน 1,000 ล้านบาท
 - เงินอุดหนุน จำนวน 1,520 โครงการ เป็นเงิน 80 ล้านบาท
- 3) ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพสตรี**

ข้อสังเกต : พัฒนาการยังไม่ครบทุกตำบล

ภาพประกอบ ๑.๑.๓ (๓)

๔) การกู้เงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นรายบุคคล ไม่เกินคนละ ๖๐,๐๐๐ บาท (สกล.) นายสุรศักดิ์ อักษรกุล อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้มอบหมายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และส่วนงานที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการจัดทำเอกสารและนำเสนอเรื่องเข้าสู่ที่ประชุมเพื่อพิจารณาในครั้งต่อไป โดยจะต้องมีการจัดทำมติที่ประชุมอย่างเป็นทางการ เพื่อยืนยันแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบ และสามารถนำไปใช้เป็นหลักฐานประกอบการดำเนินการในพื้นที่อย่างถูกต้อง



4 การกู้เงินกองทุนเพื่อพัฒนาบทบาทสตรีเป็นรายบุคคล
ไม่เกินคนละ 60,000 บาท

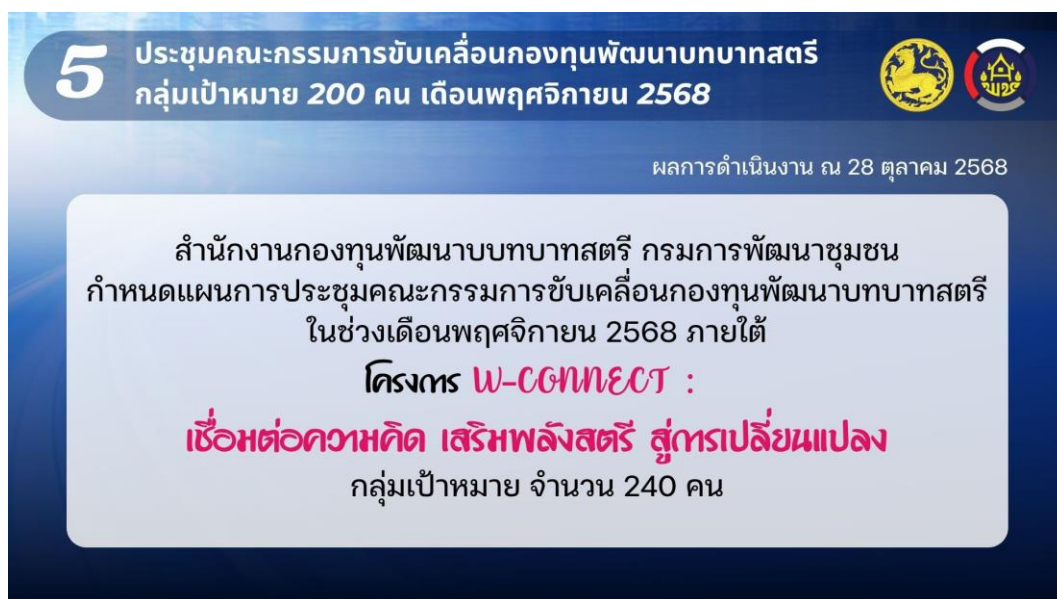
ผลการดำเนินงาน ณ 28 ตุลาคม 2568

- 1**
จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น 4 ภาค
- 2**
จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ (ฉบับที่ 5)
- 3**
นำเสนอ คคส.พิจารณา เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2568 มีมติเห็นชอบในหลักการ และให้ขอความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความเห็นเพิ่มเติม
- 4**
เสนอเรื่องเข้าสู่ที่ประชุม คคส. ในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 เพื่อพิจารณาเห็นชอบอีกครั้ง

ภาพประกอบ ๑.๑.๓ (๔)

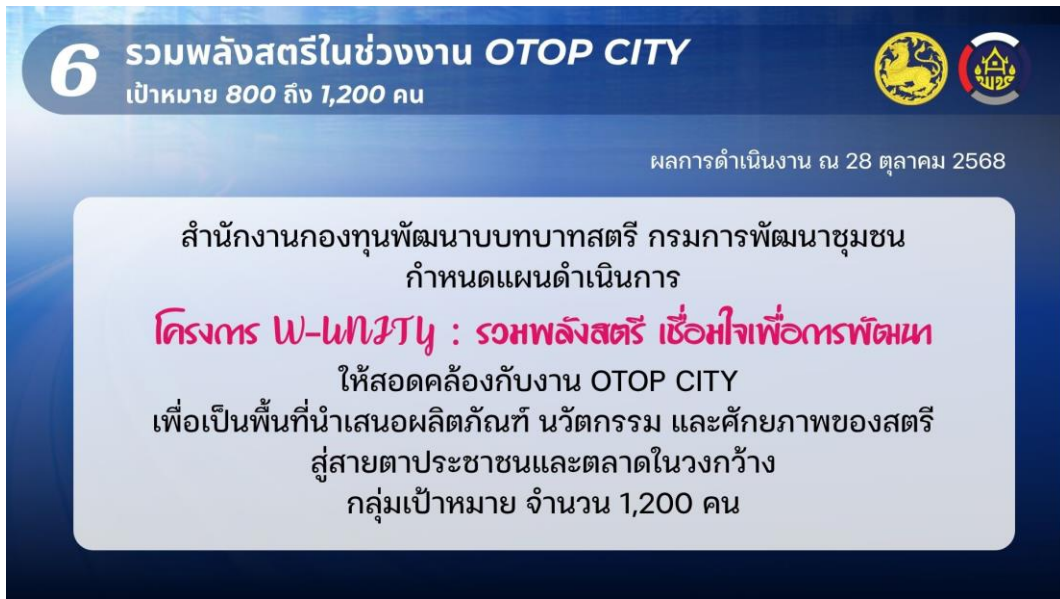
๕) ประชุมคณะกรรมการ...

๕) ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (กลุ่มเป้าหมาย ๒๐๐ คน) ในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (สทส.) ตามนโยบายของ นางสาวศศิธร กิตติธรรกุล รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ให้จัดการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๒๐๐ คน ภายในเดือนพฤศจิกายน นั้น นายสุรศักดิ์ อักษรกุล อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้มอบหมายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีรับผิดชอบดำเนินการและให้ประสานงานใกล้ชิด กับทีมงานของรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (มท.๔) ผ่านท่านรองสามารถ สุวรรณมณี และท่านผู้ตรวจสั่งจัด พิษพันธ์ุ ซึ่งมีความคุ้นเคยและทำงานร่วมกับทีมงานของรัฐมนตรีช่วยว่าการ กระทรวงมหาดไทย (มท.๔) บ่อยครั้ง เพื่อให้การจัดประชุมดำเนินไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการกำหนดวัน เวลา สถานที่ และงบประมาณสนับสนุน



ภาพประกอบ ๑.๑.๓ (๕)

๖) รวมพลังสตรีช่วยงาน OTO City ๒๐๒๕ เป้าหมาย ๘๐๐ - ๑,๒๐๐ คน (สทส.) นายสุรศักดิ์ อักษรกุล อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งให้เตรียมการจัดกิจกรรม “รวมพลังสตรีในงาน OTO City” ซึ่งเป็นเวทีใหญ่ระดับชาติที่รวมพลังของเครือข่ายสตรีทั่วประเทศ โดยตั้งเป้าหมายให้มีผู้เข้าร่วม ประมาณ ๑,๒๐๐ คน และให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเร่งเตรียมแผนงาน กำหนดรูปแบบกิจกรรม และจัดสรรงบประมาณล่วงหน้า เพื่อให้กิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายและสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อภาพลักษณ์ของกรมฯ



6 รวมพลังสตรีในช่วงงาน OTOP CITY
เป้าหมาย 800 ถึง 1,200 คน

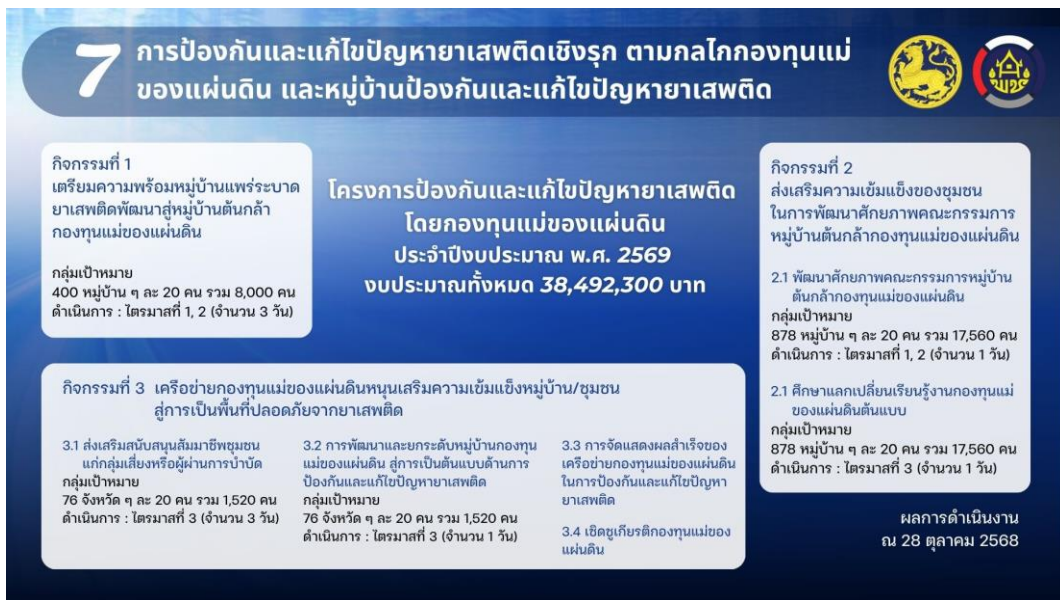
ผลการดำเนินงาน ณ 28 ตุลาคม 2568

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน
กำหนดแผนดำเนินการ

โครงการ W-Women : รวมพลังสตรี เชื่อมใจเพื่อการพัฒนา
ให้สอดคล้องกับงาน OTOP CITY
เพื่อเป็นพื้นที่นำเสนอผลิตภัณฑ์ นวัตกรรม และศักยภาพของสตรี
สู่สายตาประชาชนและตลาดในวงกว้าง
กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 1,200 คน

ภาพประกอบ ๑.๑.๓ (๖)

๗) การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดเชิงรุก ตามกลไกกองทุนแม่ของแผ่นดิน และหมู่บ้านป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด (สทอ.) โดยให้เริ่มจากพื้นที่ที่มีความพร้อมและมี “คณะกรรมการหมู่บ้าน” ที่จัดตั้งเรียบร้อยแล้วตามคำสั่งเดิมของกรม โดยมอบหมายให้ สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน ตรวจสอบและคัดเลือกหมู่บ้านต้นแบบที่มีศักยภาพเป็นพื้นที่ “ปลอดยาเสพติด” เพื่อจัดทำโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม พร้อมจัดทำข้อมูลสรุปเสนอรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแนวทางสนับสนุนในระยะต่อไป



7 การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดเชิงรุก ตามกลไกกองทุนแม่ของแผ่นดิน และหมู่บ้านป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยกองทุนแม่ของแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 งบประมาณทั้งหมด 38,492,300 บาท

กิจกรรมที่ 1
เตรียมความพร้อมหมู่บ้านแพร่ระบาดยาเสพติดพัฒนาสู่หมู่บ้านต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดิน
กลุ่มเป้าหมาย 400 หมู่บ้าน ๆ ละ 20 คน รวม 8,000 คน
ดำเนินการ : ไตรมาสที่ 1, 2 (จำนวน 3 วัน)

กิจกรรมที่ 2
ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการหมู่บ้านต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดิน
2.1 พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการหมู่บ้านต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดิน
กลุ่มเป้าหมาย 878 หมู่บ้าน ๆ ละ 20 คน รวม 17,560 คน
ดำเนินการ : ไตรมาสที่ 1, 2 (จำนวน 1 วัน)
2.1 ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานกองทุนแม่ของแผ่นดินต้นแบบ
กลุ่มเป้าหมาย 878 หมู่บ้าน ๆ ละ 20 คน รวม 17,560 คน
ดำเนินการ : ไตรมาสที่ 3 (จำนวน 1 วัน)

กิจกรรมที่ 3 เครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินหนุนเสริมความเข้มแข็งหมู่บ้าน/ชุมชนสู่การเป็นพื้นที่ปลอดภัยจากยาเสพติด

3.1 ส่งเสริมสนับสนุนสัมมาชีพชุมชน แก่กลุ่มเสี่ยงหรือผู้ผ่านการบำบัด
กลุ่มเป้าหมาย 76 จังหวัด ๆ ละ 20 คน รวม 1,520 คน
ดำเนินการ : ไตรมาสที่ 3 (จำนวน 3 วัน)

3.2 การพัฒนาและยกระดับหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน สู่การเป็นต้นแบบด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
กลุ่มเป้าหมาย 76 จังหวัด ๆ ละ 20 คน รวม 1,520 คน
ดำเนินการ : ไตรมาสที่ 3 (จำนวน 1 วัน)

3.3 การจัดแสดงผลสำเร็จของเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

3.4 เชิดชูเกียรติกองทุนแม่ของแผ่นดิน

ผลการดำเนินงาน ณ 28 ตุลาคม 2568

ภาพประกอบ ๑.๑.๓ (๗)

๑.๒ ข้อเสนอการรองรับตีกรมการพัฒนาชุมชน (นายวงศ์ แสงเมือง) จำนวน ๒ เรื่อง

๑.๒.๑ ตามข้อสั่งการของปลัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งได้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรี ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเร่งดำเนินการเผยแพร่และส่งเสริมการรับรู้

เกี่ยวกับพระราช...

เกี่ยวกับพระราชกรณียกิจของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง โดยมุ่งเน้นการสืบสานพระราชกรณียกิจในด้านต่าง ๆ เช่น โครงการอนุรักษ์น้ำ การส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมไทย การสวมใส่ผ้าไทยอย่างถูกต้องตามศิลปวัฒนธรรม การส่งเสริมผู้ผลิตและผู้ประกอบการ OTOP รวมถึงกลุ่มชาวบ้านในพื้นที่ให้มีรายได้จากการทอผ้าและงานหัตถกรรม นอกจากนี้ ยังเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าไทยให้ทันสมัยและเหมาะสมกับตลาดต่างประเทศ ตลอดจนการจัดทำสารคดีและเอกสารเผยแพร่พระราชกรณียกิจอย่างน้อย ๒ ภาษา เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้และตระหนักถึงพระมหากรุณาธิคุณอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานปลัดกระทรวง กรมการพัฒนาชุมชน และจังหวัดทุกจังหวัด จะเป็นหน่วยหลักในการขับเคลื่อนการเผยแพร่ดังกล่าว พร้อมประสานกับกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อกระจายสื่อที่จัดทำขึ้นสู่สาธารณชน ขณะเดียวกัน ยังมีการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับกระทรวงอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงวัฒนธรรม โดยกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ในการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม เช่น โขน และเรื่องชุดผ้าไทยราชภูษานิยม รวมถึงการจัดทำสารคดีและเอกสารสองภาษา และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยกรมหม่อนไหม ซึ่งจะเน้นการสืบสานภูมิปัญญาชาวบ้านในด้านการปลูกหม่อนเลี้ยงไหม และการเผยแพร่พระราชกรณียกิจเกี่ยวกับศูนย์หม่อนไหมต่าง ๆ ทั่วประเทศ

นายสุรศักดิ์ อักษรกุล อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้กล่าวเสริมว่า ในส่วนของกรมการพัฒนาชุมชน ขณะนี้มีการดำเนินงานเร่งด่วน ๒ เรื่องเพื่อสนองข้อสั่งการดังกล่าว เรื่องแรกคือการติดต่อคลิปปวีดีโอพิธีเปิดงานศิลปาชีพประทีปไทย ซึ่งเผยแพร่อยู่ในปัจจุบันแต่ยังมีลายน้ำของบริษัทเอกชนปรากฏอยู่ โดยให้สำนักงานเลขานุการกรม เร่งดำเนินการตัดส่วนที่เป็นเครดิตของบริษัทออกแล้วใส่ชื่อหน่วยงาน “กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย” แทน เพื่อให้เป็นลิขสิทธิ์ของกรมฯ อย่างถูกต้องตามระเบียบ และส่งเผยแพร่ผ่านกรมประชาสัมพันธ์โดยเร่งด่วน ส่วนเรื่องที่สอง ได้ขอให้ทุกจังหวัดเร่งรายงานข้อมูลเกี่ยวกับ “พื้นที่ที่สมเด็จพระพันปีหลวงเคยเสด็จฯ” เพื่อให้กรมฯ สามารถจัดทีมลงพื้นที่ถ่ายทำวีดีโอสารคดีและบทสัมภาษณ์เชิงลึกเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจในแต่ละจังหวัด เช่น โครงการอนุรักษ์น้ำ งานศิลปาชีพ และศิลปหัตถกรรมท้องถิ่น พร้อมทั้งนำเสนอเรื่องราวของบุคคลสำคัญที่เกี่ยวข้อง เช่น “แม่ครูหลวง” หรือ “๔ ทหารเสือราชินีแห่งวงการผ้าไหมไทย” ซึ่งปัจจุบันยังมีชีวิตอยู่ ๓ ท่าน เพื่อจัดทำคลิปปสัมภาษณ์เผยแพร่ความสำคัญในพระมหากรุณาธิคุณ ถือเป็นภารกิจเร่งด่วนที่ทุกจังหวัดต้องดำเนินการทันที

๑.๒.๒ การเข้ารับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ในพิธีปิดโครงการ “สานใจไทย สู่ใจใต้” (สสข.) นายวรงค์ แสงเมือง รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้กล่าวถึงโครงการ “สานใจไทย สู่ใจใต้” รุ่นที่ ๑ และ ๒ ซึ่งกรมการพัฒนาชุมชนร่วมกับมูลนิธิสานใจไทยสู่ใจใต้ดำเนินการ โดยเพิ่งจัดพิธีปิดโครงการไปเมื่อวานที่ผ่านมา โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ “بابอ” หรือผู้นำศาสนาในพื้นที่ ซึ่งเป็นบุคคลที่ประชาชนให้ความเคารพศรัทธา ได้เข้ามามีบทบาทในการพัฒนาชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ โดยใช้แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน ซึ่งกรมการพัฒนาชุมชนได้มอบหมายให้พัฒนากรในพื้นที่ทำงานร่วมกับทีมปฏิบัติการระดับตำบล โดยดำเนินการ ๔ ขั้นตอน ได้แก่ การค้นหาปัญหา การสร้างการมีส่วนร่วม การขับเคลื่อนกิจกรรม และการถอดบทเรียน ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสเรียนรู้วิถีชีวิตแบบพหุวัฒนธรรมในภาคกลาง ผ่านการอาศัยอยู่กับครอบครัวอุปถัมภ์ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างชาวไทยพุทธและไทยมุสลิม ผลจากโครงการ

ทำให้ผู้เข้าร่วม...

ทำให้ผู้เข้าร่วมมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย และมีความตั้งใจที่จะนำความรู้และประสบการณ์ไปพัฒนาชุมชนของตนต่อไป พร้อมได้กำชับให้พัฒนากรในพื้นที่ติดตาม สนับสนุน และให้กำลังใจผู้เข้าร่วมโครงการอย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งรวบรวมและถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นต้นแบบในการพัฒนาชุมชนในพื้นที่อื่น ๆ ต่อไป



ภาพประกอบ ๑.๒.๒

๑.๓ ข้อสั่งการรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายไพโรจน์ โสภภาพร) จำนวน ๑ เรื่อง

๑.๓.๑ การสนับสนุนโครงการ คนละครึ่ง พลัส โดยกรมการพัฒนาชุมชน (สภว.) นายไพโรจน์ โสภภาพร รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับ “โครงการคนละครึ่งพลัส” ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยระบุว่ากรมการพัฒนาชุมชนได้รับมอบหมายให้ดูแลส่วนที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการ OTOP ที่จดทะเบียนและลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ ขณะที่ยังมีการปกครองรับผิดชอบดูแลร้านค้าทั่วไปร่วมกับสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง โดยที่ผ่านมามีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้ประชาชนรับทราบสิทธิ์จำนวน ๒๐ ล้านสิทธิ์ ซึ่งขณะนี้ได้รับลงทะเบียนของประชาชนเรียบร้อยแล้ว ส่วนของร้านค้ายังคงต้องเร่งดำเนินการต่อ โดยเฉพาะผู้ประกอบการ OTOP ทั่วประเทศกว่า ๙๐,๐๐๐ ราย ซึ่งกรมตั้งเป้าหมายให้ผู้ประกอบการเข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ ๒๐ ของจำนวนทั้งหมด ขณะนี้มีผู้เข้าร่วมประมาณร้อยละ ๙ โดยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีบทบาทสำคัญในการเป็นพี่เลี้ยงให้คำแนะนำ และสนับสนุนการลงทะเบียน เนื่องจากหากผู้ประกอบการลงทะเบียนในปีที่แล้ว ข้อมูลจะค้างในระบบและสามารถเข้าร่วมโครงการในปีต่อไปได้โดยสะดวก เพียงทำการยืนยันตัวตน ซึ่งจะช่วยลดภาระและเพิ่มโอกาสรับสิทธิ์ในแต่ละรอบของโครงการ เช่นที่เคยเกิดขึ้นในเฟสก่อนหน้า ซึ่งมีร้านค้ามากกว่า ๖,๐๐๐ รายสามารถเข้าร่วมได้โดยไม่ต้องลงทะเบียนใหม่ นอกจากนี้ ยังมีจังหวัดที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น ๕ จังหวัด ได้แก่ ลพบุรี ปทุมธานี นครนายก สมุทรสงคราม และอุทัยธานี พร้อมได้กล่าวถึงภารกิจที่รัฐบาลมอบหมายเพิ่มเติม คือการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนและเชื่อมโยงกับโครงการคนละครึ่งพลัส โดยขณะนี้มียังน้อย ๒ กิจกรรมหลักที่กรมการพัฒนาชุมชนรับผิดชอบ ได้แก่ โครงการ “OTOP สร้างสุข” ซึ่งยังเหลืออีก ๑๕ พื้นที่ทั่วประเทศ โดยแต่ละพื้นที่จะมีประมาณ ๒๐๐ บูธ รวมกว่า ๓,๐๐๐ บูธ โดยกรมฯ กำชับให้จังหวัดที่เข้าร่วมให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการคนละครึ่งพลัส

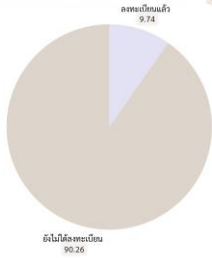
เพื่อให้สอดคล้อง...

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล อีกทั้งยังช่วยเสริมยอดขายและกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนกิจกรรมสำคัญอีกงานหนึ่ง คือ “งาน OTOP City” ซึ่งจะจัดขึ้นตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคมเป็นต้นไป ถือเป็นกิจกรรมใหญ่ประจำปีและอยู่ในช่วงปลายเฟสของโครงการคนละครึ่งพลัส จึงคาดว่าจะเป็นช่วงที่การใช้สิทธิ์มีความคึกคัก โดยเฉพาะผู้ประกอบการประเภท “ชวนชิม” ที่มีแนวโน้มได้รับความนิยมสูง เนื่องจากประชาชนสามารถใช้สิทธิ์ได้วันละไม่เกิน ๒๐๐ บาท ร้านค้าที่เข้าร่วมโครงการนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นลำดับแรกในการเข้าร่วมทั้ง OTOP สร้างสุข และ OTOP City ซึ่งจะเป็นแรงสนับสนุนสำคัญในการกระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก เพิ่มยอดขาย และสร้างรายได้ให้กับชุมชน พร้อมฝากให้พัฒนาการจังหวัดทั่วประเทศเร่งรัดการดำเนินงาน สนับสนุนผู้ประกอบการ และช่วยผลักดันให้เกิดผลสัมฤทธิ์ภายในระยะเวลาที่เหลืออยู่ของโครงการอย่างเต็มที่

การสนับสนุนโครงการ คนละครึ่ง พลัส โดยกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชนได้ขอให้จังหวัดรายงานยอดสะสมจำนวนผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ คนละครึ่ง พลัส ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ ภายในเวลา 12.00 น. ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ส่วนที่สุด ที่ มท 0408.4/ว 4701 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2568 โดยมีผลการรายงาน ณ วันศุกร์ที่ 24 ตุลาคม 2568 ดังนี้

จำนวนร้านค้าที่ลงทะเบียน **9,066** ร้านค้า



- ร้านค้าที่เคยลงทะเบียน เฟส 5 จำนวน 6,234 ร้านค้า
- ลงทะเบียนใหม่ จำนวน 2,832 ร้านค้า จากจำนวนผู้ประกอบการ (บุคคลธรรมดา) ในระบบ OTOP Big Data จำนวน 93,080 ราย/กลุ่ม

คิดเป็นร้อยละ **9.74**

จังหวัดที่มีร้อยละการสมัครร้านค้า OTOP โครงการคนละครึ่ง พลัส สูงสุด 5 อันดับแรก

ที่	จังหวัด	จำนวนผู้ประกอบการในระบบ OTOP Big Data	จำนวนร้านค้าที่ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ	คิดเป็นร้อยละ
1	ลพบุรี	802	92	11.47
2	ปทุมธานี	845	90	10.65
3	นครนายก	821	62	7.55
4	สมุทรสงคราม	605	45	7.44
5	อุทัยธานี	614	44	7.17

ข้อมูล ณ วันที่ 24 ตุลาคม 2568



ภาพประกอบ ๑.๓.๑

๑.๔ ข้อสั่งการรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายสามารถ สุวรรณมณี) จำนวน ๓ เรื่อง

๑.๔.๑ กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นด้านหน่วยงานที่เผยแพร่ชุดข้อมูล ระดับพื้นที่ (Government Data Catalog) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากสำนักงานสถิติแห่งชาติ (ศสท.) นายสามารถ สุวรรณมณี รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้กล่าวว่า ถือเป็นความภาคภูมิใจของกรมการพัฒนาชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นหน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นด้านการเผยแพร่ชุดข้อมูลระดับพื้นที่ หรือ Government Data Catalog ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ความสำเร็จนี้สะท้อนให้เห็นถึงความร่วมมือร่วมใจของเจ้าหน้าที่ทุกระดับในการผลักดันให้ข้อมูลของกรมมีความเป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตประชาชนได้อย่างยั่งยืน พร้อมเน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานช่วยกันรักษามาตรฐานนี้ไว้ในทุกปีต่อไป



ภาพประกอบ ๑.๔.๑

๑.๔.๒ ผลสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๘ ของกรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (ศสท.) นายสามารถ สุวรรณมณี รองอธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ได้รายงานผลการสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) โดยกรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลได้เข้าร่วมการสำรวจอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ เป็นต้นมา ปีล่าสุด ๒๕๖๘ กรมฯ ได้คะแนนรวมร้อยละ ๘๙.๒๗ ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับสูงและเป็นอันดับต้น ๆ ของหน่วยงานระดับกรมในประเทศ ทั้งยังแสดงให้เห็นถึงพัฒนาการที่เพิ่มขึ้นทุกปี อาทิ ปี ๒๕๖๔ ได้ ๕๒.๑๓ ปี ๒๕๖๕ ได้ ๘๘.๖๒ ปี ๒๕๖๖ ได้ ๖๕.๘๗ ปี ๒๕๖๗ ได้ ๘๑.๗๐ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นเป็น ๘๙.๒๗ คะแนน ซึ่งเป็นผลจากการทำงานร่วมกันของทุกสำนัก กอง และสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลทั่วประเทศ



ภาพประกอบ ๑.๔.๒

๑.๔.๓ การขับเคลื่อนภารกิจการบริหารการจัดเก็บข้อมูล จปฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ศสท.) นายสามารถ สุวรรณมณี รองอธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ได้เน้นย้ำการขับเคลื่อนภารกิจ

การจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกรมฯ ได้ปรับกำหนดเวลา ให้การจัดเก็บข้อมูลต้องแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ หรือเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้ข้อมูลสามารถนำไปใช้จัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนในช่วงเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ปีถัดไปได้ทันเวลา จังหวัดต่าง ๆ จึงต้องดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด ได้แก่ การจัดประชุมอาสาจัดเก็บข้อมูล การประชาสัมพันธ์รณรงค์ เชิญชวนประชาชนให้เข้าร่วม และการบริหารการจัดเก็บข้อมูลให้เป็นไปตามเป้าหมายในแต่ละพื้นที่ โดยปีนี้มีเป้าหมายรวมทั้งประเทศจำนวน ๑๓,๑๖๙,๑๘๐ ครัวเรือน ทั้งนี้ งบประมาณที่จัดสรรให้มี ๒ รอบ คือรอบแรก สำหรับการดำเนินงานในไตรมาส ๑-๒ และรอบที่สองสำหรับไตรมาส ๓-๔ โดยจังหวัดต้องบริหารงบประมาณให้สอดคล้องกับกรอบที่กรมได้รับจากสำนักงานประมาณ พร้อมย้ำว่าการจัดเก็บข้อมูลต้องเป็นไปตามกระบวนการ ถูกต้อง ครบถ้วน และมีคุณภาพ เพื่อให้ข้อมูลสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริงในการพัฒนาพื้นที่ต่อไป

การขับเคลื่อนภารกิจ จปฐ. ปี 2569

เป้าหมายภารกิจ

- ถูกกระบวนการ
- ถูกเวลา
- ถูกใช้ประโยชน์

ความเชื่อมั่นในคุณค่าของภารกิจการจัดเก็บข้อมูล

กิจกรรมที่จังหวัดดำเนินการในปี 2569

Q1

- ประชุมอาสาจัดเก็บฯ
- รณรงค์เชิญชวนจัดเก็บข้อมูล

Q1

- จัดเก็บข้อมูล จปฐ. เป้าหมาย 13,169,180 ครัว.

Q2

- นำเสนอข้อมูลระดับอำเภอและจังหวัด

Q1-2

- สนับสนุนการดำเนินงานระดับอำเภอและจังหวัด

สามารถดำเนินการได้ทันทีเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรคที่ผ่านมา

- Server downtime จึงมีการปิดระบบในช่วงจัดเก็บข้อมูลฯ
- การแพร่ระบาดของโควิด-19 กระทบอาสาสมัครฯ ในพื้นที่
- ตรวจสอบเลขบัตรประชาชนซ้ำกัน จำนวน 28,998 คน
- การทบทวนคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครฯ ไม่สอดคล้องกับรายชื่อในระบบ
- เอกสารการเบิกจ่ายเงินค่าจัดเก็บข้อมูล จปฐ. ไม่ถูกต้อง
- ปัญหาของเครื่องซีดีไม่ชัดเจน
- หน่วยงานในพื้นที่ภูมิภาคไม่ยอมรับข้อมูลที่เป็นจริง
- การนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ไม่เป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะ

- มุ่งเน้นกระบวนการและความถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด
- ตรวจสอบข้อมูลประชากรตาม วิธีการ และแนวทางที่กรมกำหนด
- ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครฯ กับรายชื่อในระบบ
- ตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายตามที่กรมกำหนด
- ทำความเข้าใจนิยามของเครื่องซีดีตามที่กรมกำหนด
- สื่อสาร สร้างความเข้าใจ ผลการจัดเก็บกับหน่วยงานในพื้นที่
- นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ทันเวลา (แผนชุมชน/แผนตำบล)
- สร้างความเชื่อมั่นในคุณค่าภารกิจงานของกรม พช.

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ภาพประกอบ ๑.๔.๓

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมกรมการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ (สล.)

สำนักงานเลขาธิการกรมฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมกรมการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ หน้า พร้อมเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการกรมฯ กรมการพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยผู้บริหารสามารถเข้ารับรองรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ดังกล่าว หากมีข้อแก้ไขขอให้อาจารย์สำนักงานเลขาธิการกรมฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่ารับรองรายงานการประชุม

ทั้งนี้ ไม่มีการแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- จำนวน ๑๑ เรื่อง

๔.๑ โดยการนำเสนอ จำนวน ๘ เรื่อง

๔.๑.๑ รายงานผลการตรวจราชการประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ (สตร.)

นางศุภลักษณ์ แก้วมณี รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ได้รายงานผลการตรวจราชการประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ โดยมีประเด็นสำคัญ ๒ เรื่อง ดังนี้

๔.๑.๑.๑ การติดตามการขับเคลื่อนงานศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่โคก หนอง นา ในพื้นที่ ๓๘ จังหวัด รวม ๒,๗๒๕ แปลง พบว่าในครั้งนี้เป็น การตรวจเพื่อติดตามการแก้ไขข้อบกพร่องตามผลการประเมินศักยภาพศูนย์เรียนรู้ โดยมี ๑๐ จังหวัดที่สามารถดำเนินการแก้ไขแล้วเสร็จจำนวน ๒๗๗ แปลง ซึ่งการแก้ไขปัญหาคือภัยแล้งความร่วมมือของจังหวัด อำเภอ และตำบล เช่น การจัดกิจกรรมเอามื้อสามัคคี การปรับพื้นที่ การประสานงานขยายเขตไฟฟ้า รวมถึงการตรวจสอบและซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ พร้อมจัดทำสัญญาจ้างและตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ที่กรมฯ กำหนด ขณะที่อีก ๒๘ จังหวัด รวม ๑,๘๒๘ แปลง มีข้อบกพร่องรวม ๒,๒๗๐ ประเด็น ส่วนใหญ่เป็นปัญหาการขาดไฟฟ้า ถนน การปรับสภาพดิน และการบริหารจัดการน้ำ ซึ่งยังอยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไข ทั้งนี้ได้กำชับร่วมกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและผู้ตรวจทุกท่าน ให้การแก้ไขข้อบกพร่องทั้งหมดต้องปิดจบภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ หากจังหวัดหรืออำเภอพบปัญหาที่เกินขีดความสามารถในการแก้ไขให้สรุปรายงานส่งให้สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนเพื่อดำเนินการในแต่ละเคสต่อไป โดยผู้ตรวจราชการกรม จะลงพื้นที่ติดตามความคืบหน้าอีกครั้งในช่วงพฤศจิกายน-ธันวาคม สำหรับตัวอย่างพื้นที่ที่ประสบความสำเร็จและสามารถแก้ไขข้อบกพร่องครบถ้วน ได้แก่ จังหวัดมหาสารคาม นครนายก และเชียงราย ซึ่งจะถูกนำไปเผยแพร่เป็นกรณีศึกษาให้จังหวัดอื่นนำไปเป็นแนวทาง

การขับเคลื่อนงานศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา”

เป้าหมาย : <ul style="list-style-type: none"> > กำหนดติดตามแปลงศูนย์เรียนรู้ “โคก หนอง นา” ให้ดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่อง - มี ๓๘ จังหวัด จำนวน ๒,๗๒๕ แปลง ๓,๘๒๘ ปัญหา ต้องแก้ไขข้อบกพร่องจากการตรวจประเมินศักยภาพศูนย์เรียนรู้ “โคก หนอง นา” เริ่มเดิม - กำหนดให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ 	ข้อเสนอแนะ <ul style="list-style-type: none"> > ให้จังหวัด/อำเภอ ที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องตามแนวทางของกรมฯ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ หากไม่สามารถดำเนินการได้ ขอให้รายงานให้กรมฯ เพื่อจะได้สนับสนุนแก้ไขข้อบกพร่องที่เกินขีดความสามารถของจังหวัดต่อไป > ร่วมกับเครือข่ายและเจ้าของแปลงแก้ไขปัญหาดิน น้ำ และพัฒนาฐานเรียนรู้ให้ครบถ้วน ผ่านกิจกรรมเอามื้อสามัคคี และการบูรณาการกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง > ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ฐานเรียนรู้และครุภัณฑ์ตามวัตถุประสงค์ โดยดำเนินการส่งคืนหรือจัดให้กลุ่มที่มีความต้องการใช้ตามระเบียบที่กรมฯ กำหนด > จัดทำคู่มือมาตรฐานการบริหารจัดการศูนย์เรียนรู้ “โคก หนอง นา” และพัฒนาฐานเรียนรู้มัลติออนไลน์เพื่อใช้ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน > ขอให้กรมฯ กำหนดแนวทางการดำเนินการประเมินแปลงศูนย์เรียนรู้ ครอบคลุม ๕ ปี > ส่งเสริมการใช้ประโยชน์พื้นที่ศูนย์เรียนรู้ “โคก หนอง นา” อย่างต่อเนื่อง โดยบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานและสถานศึกษา เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านพลังงานทดแทนและวิถีความพอเพียง
ข้อค้นพบ <ul style="list-style-type: none"> > มี ๑๐ จังหวัด ๒๗๗ แปลง ที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว <ul style="list-style-type: none"> - ใช้เครือข่ายจังหวัด-อำเภอ-ตำบล เป็นกลไกในการแก้ไขข้อบกพร่อง - จัดกิจกรรมเอามื้อสามัคคี เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องที่ไม่ใช่ระยะสั้นและเป็นศูนย์เรียนรู้ - กรณีปัญหาการปรับพื้นที่ไม่ตรงแบบก่อสร้าง มีการจัดทำเอกสารวิสาหกิจพื้นที่และติดตามการชำระหนี้บางส่วนแล้ว - กรณีไม่มีไฟฟ้า ให้ผู้เข้าร่วมโครงการประสานขอขยายเขตไฟฟ้าและใช้พลังงานทดแทน เช่น ระบบโซลาร์เซลล์ - มีการตรวจสอบและซ่อมแซมครุภัณฑ์ที่ชำรุด พร้อมจัดทำสัญญาจ้างและบำรุงรักษาถูกต้องตามระเบียบ และแนวทางที่กรมฯ กำหนด > มี ๒๘ จังหวัด ๑,๘๒๘ แปลง ๒,๒๗๐ ปัญหา อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องไม่แล้วเสร็จ <ul style="list-style-type: none"> - บางพื้นที่ไม่เหมาะสมกับการดำเนินงาน เช่น เป็นพื้นที่ประสบภัยแล้งและปัญหาน้ำท่วม - การสร้างฐานการเรียนรู้ยังไม่ครบถ้วนเนื่องจากขาดวัสดุ อุปกรณ์ และกำลังคน - พบปัญหาการปรับรูปแบบที่ดินไม่เป็นไปตามแบบก่อสร้าง เนื่องจากเจ้าของแปลงเสียชีวิตหรือขายที่ดิน โดยอยู่ระหว่างการติดตามทายาทและรายงานกรมฯ - อยู่ระหว่างกำกับการตรวจสอบและซ่อมแซมครุภัณฑ์ที่ชำรุด โดยจังหวัดจะแจ้งรัดการทำให้สัญญาจ้างและบำรุงรักษาให้ถูกต้องตามระเบียบ - แปลงที่มีปัญหาไม่มีไฟฟ้าใช้ อยู่ระหว่างการประสานขอขยายเขตไฟฟ้าตามระเบียบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 	ผลการแก้ไขข้อบกพร่องที่สามารถเป็นแบบอย่างได้ <ul style="list-style-type: none"> > จังหวัดมหาสารคาม : ต้องแก้ไขข้อบกพร่องเพิ่มเติม ๖๓ แปลง สามารถดำเนินการได้เรียบร้อยแล้ว เช่น กรณีไม่มีไฟฟ้า สนับสนุนให้ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ หรือนำน้ำไปเพียงพอดการใช้ประโยชน์ภายในแปลง เชิญหน่วยงานภาคีมาให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการน้ำ > จังหวัดนครนายก : ต้องแก้ไขข้อบกพร่องเพิ่มเติม ๖๓ แปลง สามารถดำเนินการครบแล้ว เช่น ปัญหาดินเปรี้ยว/น้ำเปรี้ยว ประสานหน่วยงานภาคีให้ความรู้ และจัดโครงการ “เอามื้อสามัคคี” เอามื้อขุดทำคู่อ้อมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายศูนย์เรียนรู้ “โคก หนอง นา” ระดับจังหวัด > จังหวัดเชียงราย : ต้องแก้ไขข้อบกพร่องเพิ่มเติม ๓๓ แปลง สามารถดำเนินการครบแล้ว เช่น กรณีไม่มีไฟฟ้า โดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องส่งเสริมการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ และขยายเขตไฟฟ้าในพื้นที่

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ภาพประกอบ ๔.๑.๑.๑

๔.๑.๑.๒ การตรวจติดตามการเตรียมความพร้อมด้านการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เนื่องจากปีนี้กองทุนได้รับเงินทุนหมุนเวียนจำนวน ๑,๐๐๐ ล้านบาท จึงต้องดำเนินการเตรียมพื้นที่และข้อมูลให้พร้อมรองรับการขับเคลื่อนการใช้เงินกองทุน จังหวัดต่าง ๆ ได้ดำเนินการปรับฐานข้อมูลให้มีความถูกต้องตรงตามจริง

รวมทั้งเตรียม...

รวมทั้งเตรียมโครงการและกิจกรรมที่จะเสนอขอใช้เงินกองทุน พร้อมบริหารจัดการแผนการรับชำระคืนเงินกู้ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้คือ ต้องมีอัตราการชำระคืนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ รวมถึงติดตามหนี้ค้างชำระ ที่เกินกำหนดด้วย จากการตรวจพบว่าทุกจังหวัดได้ดำเนินการตามแนวทางที่กรมส่งเสริมฯ แม้จะมีอุปสรรค บางประการ เช่น ระบบ LM ที่ยังรองรับการทำงานได้ไม่เต็มที่ แต่กรมได้สนับสนุนข้อมูลผ่านฐานข้อมูล CD Women POD ซึ่งช่วยให้จังหวัดสามารถติดตามข้อมูลและเตรียมความพร้อมได้ดียิ่งขึ้น ส่งผลให้ ทุกจังหวัดมีความพร้อมสำหรับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในปี ๒๕๖๙ อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นระบบมากขึ้น

การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เป้าหมายการตรวจ

การเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีประสิทธิภาพ ๕ ประเด็น ดังนี้

- ฐานข้อมูลลูกหนี้รายโครงการที่มีการทำสัญญากู้ยืมในปีบัญชี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ มีความถูกต้อง
- มีการปรับปรุงความถูกต้องของข้อมูลลูกหนี้รายโครงการ และนำไปใช้วางแผนบริหารจัดการ อัตราหนี้ค้างชำระ ครบถ้วนทุกโครงการ
- ร้อยละการใช้จ่ายเงินหมุนเวียน
- ร้อยละการชำระคืนเงินกู้ยืม ร้อยละ ๕๐
- ร้อยละหนี้เกินกำหนดชำระ ไม่เกินร้อยละ ๑๐

ข้อเสนอนะ

ข้อเสนอนะให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดำเนินการ ดังนี้

- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่และกลไกการขับเคลื่อนทุกระดับเกี่ยวกับกระบวนการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การบริหารจัดการหนี้ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ปรับปรุงระบบบัญชีการเงิน (ERP) โปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (LM) ให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการทำงานของเจ้าหน้าที่และสร้างความเชื่อมั่นให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- จัดทำคู่มือการบริหารจัดการหนี้ฉบับปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์และแนวทางปฏิบัติในปัจจุบัน

ข้อเสนอนะให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

- ควรใช้ฐานข้อมูล CD Women POD เป็นเครื่องมือสนับสนุนในการบริหารจัดการหนี้ ทบทวนและปรับปรุงฐานข้อมูลลูกหนี้ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้วางแผนการบริหารจัดการหนี้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ติดตาม ตรวจสอบ วิเคราะห์ลูกหนี้ และเร่งรัดการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ ตามแนวทางที่กรมฯ กำหนด
- ติดตาม สนับสนุน และส่งเสริมการสร้างอาชีพให้สมาชิกสตรี เพื่อเพิ่มรายได้และสร้างความยั่งยืนของเศรษฐกิจฐานราก

ข้อค้นพบ

- จังหวัดได้ดำเนินการตรวจสอบปรับปรุงฐานข้อมูลลูกหนี้รายโครงการที่ทำสัญญากู้ยืม ในช่วงปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง รวมถึงตรวจสอบจากฐานข้อมูลลูกหนี้คงเหลือ หรือโครงการที่อนุมัติ เพื่อนำมาใช้วางแผนบริหารจัดการหนี้
- จังหวัดและอำเภอมีการประชาสัมพันธ์เงื่อนไขและหลักเกณฑ์การกู้ยืมเงินหมุนเวียนให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีรับทราบอย่างทั่วถึง
- โปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (LM) ที่ใช้ในการประมวลผลรายงานผลการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่เสถียร ต้องใช้ ทะเบียนคุมควบคุม ทำให้เกิดความซ้ำซ้อน
- การดำเนินกิจกรรมของสมาชิกบางกลุ่มขาดความต่อเนื่อง และไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ส่งผลให้เกิดหนี้ค้างชำระเกินกำหนด

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ภาพประกอบ ๔.๑.๑.๒

๔.๑.๒ การขับเคลื่อนประเด็นเน้นย้ำของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (กผ.) นายธนพรรัตน์ ธำรงทรัพย์ ผู้อำนวยการกองแผนงาน ได้รายงานความก้าวหน้าและทิศทางการขับเคลื่อนนโยบายกรมการพัฒนาชุมชน โดยกล่าวขอบคุณผู้บริหารระดับจังหวัดที่ร่วมกันขับเคลื่อนประเด็นเน้นย้ำของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จนเกิดผลลัพธ์ชัดเจน โดยพบว่า มี ๖ จังหวัดที่ทำผลงานได้เต็มคะแนนตลอดทั้ง ๘ เดือน ซึ่งสะท้อนถึงความเข้มแข็งและวินัยในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ ยังพบลักษณะเด่นด้านการดำเนินงานรายภูมิภาค โดยภาคเหนือและภาคกลางตอนล่างมีความโดดเด่นด้าน Creative OTOP และโคก หนอง นา ส่วนภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคใต้มีความก้าวหน้าในงานทุนชุมชนและระบบสารสนเทศชุมชน โดยจากคะแนนการประเมินเต็ม ๑๗๕ คะแนน ซึ่งทุกจังหวัดทั่วประเทศทำได้ในช่วง ๑๗๓-๑๗๕ คะแนน เป็นหลักฐานสำคัญที่สะท้อนว่ากรมการพัฒนาชุมชนสามารถขับเคลื่อนนโยบายได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔.๑.๒.๑ สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กองแผนงาน ได้จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจำนวน ๓ ครั้ง เพื่อกำหนดประเด็นเน้นย้ำใหม่จำนวน ๕ ประเด็นหลัก ซึ่งจะใช้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนและผู้บริหารทุกระดับ ซึ่งยืนยันว่าไม่ได้เพิ่มภาระงานรายงาน แต่เพิ่มความเข้มแข็งในการบริหารจัดการแทน ดังนี้

๑) OTOP Plus เน้นการยกระดับอัตราการเติบโตของรายได้ OTOP ด้วยการพัฒนาผู้ผลิต-ผู้ประกอบการให้มีศักยภาพด้านการตลาดดิจิทัล และเข้าถึงแพลตฟอร์มอีคอมเมิร์ซอย่างมีประสิทธิภาพ โดยชี้วัดสำคัญคือรายได้จากการจำหน่ายสินค้า OTOP

๒) หมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดินปลอดภัยจากยาเสพติด โดยมีกลไกการวัด ๔ ด้าน ได้แก่ การอบรมทรัพย์สิน การจัดการหนี้ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และการแก้ไขปัญหาคาความยากจน ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญตามนโยบายกระทรวงมหาดไทย

๓) การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งปีนี้จะเน้นการแก้ไขอุปสรรคที่เคยเป็นข้อสังเกตของ สตง. เพื่อให้การขับเคลื่อนตอบโจทย์ตัวชี้วัดของผู้บริหารอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

๔) สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน โดยวัดทั้งความเร็ว ความครบถ้วน และความถูกต้องของการจัดเก็บข้อมูล จปฐ. รวมถึงการใช้ระบบ CDD AI ซึ่งพัฒนาขึ้นเพื่อช่วยพัฒนาการทำงานได้ง่ายขึ้น มีคุณภาพมากขึ้น และถูกนำมาเป็นตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดการใช้งานจริงทั่วประเทศ

๕) การยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยนอกจากการวัดเรื่องนี้เกินกำหนดชำระเหมือนปีก่อน ปี ๒๕๖๙ จะวัดเพิ่มเติมในมิติของการบริหารงานประจำ ได้แก่ การใช้จ่ายเงินหมุนเวียน การชำระคืนเงินยืม และการติดตามหนี้ค้างชำระ



ภาพประกอบ ๔.๑.๒.๑

๔.๑.๒.๒ CDD Creativity Award หรือรางวัลนวัตกรรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งในปี ๒๕๖๙ จะถูกรวมเข้ากับประเด็นเน้นย้ำ โดยคิดสัดส่วน ๗๐% จากประเด็นเน้นย้ำ และ ๓๐% จากนวัตกรรม ซึ่งต้องสอดคล้องและเชื่อมโยงกัน เพื่อผลักดันให้เกิดนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การทำงานจริง พร้อมทั้งมีการพัฒนาระบบติดตามผ่านเว็บไซต์กรมฯ เพื่อให้จังหวัดสามารถประเมินสถานะของตนเองได้

แบบเรียลไทม์ ทั้งด้านความคืบหน้า จุดแข็ง จุดอ่อน และการเปรียบเทียบกับจังหวัดอื่นหรือกับเขตตรวจราชการ ทำให้การขับเคลื่อนงานในปี ๒๕๖๙ เป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้มากขึ้น โดยกรมฯ จะจัดการประชุมชี้แจงรายละเอียดทั้งหมดภายในวันที่ ๕ พฤศจิกายน เพื่อให้ทุกจังหวัดมีความเข้าใจตรงกันก่อนเริ่มดำเนินงานอย่างเป็นทางการ

๔.๑.๓ ๑๐ งานเด่น ๑๐ งานหลักของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด (กผ.) นายณพัรัตน์ อารังทรัพย์ ผู้อำนวยการกองแผนงาน รายงานต่อที่ประชุมว่า ภายใต้นโยบายที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้มอบหมายตั้งแต่วันเข้ารับตำแหน่ง โดยเน้นให้ทุกจังหวัดเกิดความตื่นตัวในการปฏิบัติงาน และสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน กองแผนงานจึงได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว โดยให้แต่ละจังหวัดคัดเลือกและนำเสนอ “ผลงานเด่น” ใน ๑๐ งานหลักของกรมการพัฒนาชุมชน ได้แก่ งาน OTOP, งานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต, โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.), ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี, หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง, โคกหนองนาโมเดล, กองทุนแม่ของแผ่นดิน, งานแก้ไขปัญหาความยากจนเชิงพื้นที่, ตำบลสารสนเทศต้นแบบ และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งขณะนี้ทุกจังหวัดได้จัดส่งข้อมูลให้กองแผนงานครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้กองแผนงานได้ดำเนินการจัดแบ่งผลงานทั้ง ๑๐ กลุ่มออกเป็นหมวดหมู่ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการสืบค้นและนำไปใช้ประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนงาน ทั้งในระดับจังหวัดและระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ โดยทุกหน่วยงานสามารถเข้าดูข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรมฯ ซึ่งถือเป็นฐานข้อมูลสำคัญที่สามารถใช้เป็น baseline ในการสร้างกระบวนการเรียนรู้ ส่งเสริม สนับสนุน และขยายผลการดำเนินงานในพื้นที่ได้อย่างต่อเนื่อง โดยกองแผนงานได้มีการแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานรับทราบและพร้อมใช้งานเรียบร้อยแล้ว

10 งานเด่น
ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

10 งานหลัก

- 1. OTOP (กลุ่ม และ ผลิตภัณฑ์)
- 2. กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต (กลุ่ม)
- 3. กข.คจ (หมู่บ้าน)
- 4. ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี (ชุมชน)
- 5. หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง (หมู่บ้าน)
- 6. โคนง นา (แบบจ)
- 7. กองทุนแม่ของแผ่นดิน (กองทุน)
- 8. แก้ไขปัญหาความยากจน (ทีมตำบล)
- 9. ตำบลสารสนเทศต้นแบบ (ตำบล)
- 10. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (กลุ่มอาชีพ และ กทอ.ระดับตำบล)

ดาวน์โหลดฐานข้อมูล
ภาพรวมประเทศ 76 จังหวัด

• ข้อมูล Top 10 รวม 10 งาน
• ข้อมูลรายภาค 10 งาน

สพอ.
ให้ สพอ. ส่งสื่อ
ให้ส่วนกลาง (สส.)
รวบรวมรายงาน
และติดต่อ
ทิส PR

สำนัก/กอง
ใช้ฐานข้อมูล
สนับสนุน/ติดต่อ
ทิส PR ภาพกว้าง

ภาพประกอบ ๔.๑.๓

นายสุรศักดิ์ อักษรกุล อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้กล่าวเสริมว่า ฐานข้อมูลที่ได้ ถือเป็นจุดเริ่มต้นที่ดี แต่ในมุมมองของทำงานยังต้องการสื่อรูปแบบอื่น เช่น คลิปวิดีโอและสื่อเสริม ที่สะท้อนภาพ

การทำงานจริงของจังหวัดต่าง ๆ เพื่อให้การสื่อสารมีประสิทธิภาพมากขึ้น ท่านยังตั้งข้อสังเกตถึงแผนการฝึกอบรมผู้ที่สมัครเข้าร่วมเป็น Influencer ของกรมฯ ว่ามีความล่าช้ากว่าที่ควร ทั้งที่มีผู้สมัครจำนวนมากและมีความตั้งใจจริง โดยเน้นย้ำว่าหากเดิมตั้งเป้าจะอบรม ๒๐ คน แต่มีผู้สมัครที่มีคุณภาพถึง ๔๐ คน ก็ควรสนับสนุนและอบรมทั้งหมด เพราะเป็นกิจกรรมสำคัญที่ต้องทำอย่างเร่งด่วนเพื่อใช้พลังของกลุ่มคนรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนงานประชาสัมพันธ์ และยังได้กล่าวถึงการบริหารจัดการเพจและการเพิ่มยอดผู้ติดตามว่า ตัวเลขผู้ติดตามยังไม่ยับจากประมาณ ๓๒๐,๐๐๐ คน ทั้งที่กรมมีข้อมูลจำนวนมากและมีศักยภาพในการผลิตคอนเทนต์ ท่านให้ข้อสังเกตว่าความล่าช้าหรือการขาดความต่อเนื่องเกิดจากบรรยากาศการทำงานที่อยู่ในช่วงเปลี่ยนผ่าน ทำให้การสั่งการยากขึ้น เพราะเมื่อสั่งลงไปอาจถูกวิจารณ์ว่ากำลังจะย้ายตำแหน่ง แต่หากไม่สั่งก็ถูกมองว่าไม่ทำงาน ท่านจึงเน้นว่าในสถานการณ์เช่นนี้ สิ่งสำคัญที่สุดคือ “จิตสำนึก” ของบุคลากรทุกระดับ ว่าหากเป็นงานที่เป็นประโยชน์ต่อกรมฯ ต่อเพื่อนร่วมงาน และไม่สร้างภาระให้พื้นที่ ก็ควรร่วมกันผลักดันให้เกิดผลสำเร็จโดยไม่ต้องรอคำสั่ง และได้ฝากให้ทุกหน่วยงานตระหนักว่าการปล่อยให้การทำงานหยุดชะงักเพียงวันเดียว แม้บุคลากรจะยังได้รับเงินเดือนและสวัสดิการตามปกติ แต่ความล่าช้าที่เกิดขึ้นคือการสูญเสียโอกาสของประชาชนในพื้นที่ การทำงานของราชการจึงต้องเร่งรัดทำด้วยความตั้งใจ และร่วมมือกันทุกฝ่ายเพื่อประโยชน์ของชาวบ้านเป็นสำคัญ

๔.๑.๔ การตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินโครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ (สสช.) นางสาวนิภา ทองก้อน ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้าง ความเข้มแข็งชุมชน รายงานว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้ตรวจสอบประสิทธิภาพ และผลสัมฤทธิ์การดำเนินโครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ระหว่างปี ๒๕๖๔-๒๕๖๗ ในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด รวม ๘๖ หมู่บ้าน และได้ออกหนังสือแจ้งผลการตรวจพบ รวมถึงข้อเสนอแนะมายังกรมการพัฒนาชุมชนอย่างเป็นทางการ โดยประเด็นสำคัญที่ตรวจพบนั้นประกอบด้วย ๒ เรื่องหลัก ดังนี้

การตรวจสอบของสำนักการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.)

๑) การตรวจสอบประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์โครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ปี 2564 - 2567 ในพื้นที่ 10 จังหวัด (จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี จังหวัดชลบุรี จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดลำปาง จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดชุมพร จังหวัดสุราษฎร์ธานี) ทั้งหมด 82 หมู่บ้าน

ข้อตรวจพบที่ 1 หมู่บ้านทุกแห่งไม่สามารถรักษาระดับศักยภาพการพัฒนาหมู่บ้านไว้ได้

ข้อเสนอแนะ

1. ประเมินสภาพหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อทราบระดับศักยภาพการพัฒนาหมู่บ้านและการดำเนินการรายตัวชี้วัดหลังสิ้นสุดโครงการ พร้อมทั้งกำหนดให้มีการติดตามและประเมินสภาพหมู่บ้านอย่างต่อเนื่อง
2. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงระดับศักยภาพการพัฒนาหมู่บ้านและการดำเนินการรายตัวชี้วัดของหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการฯ
3. ปรับปรุงแนวทางการดำเนินโครงการโดยกำหนดกิจกรรมพัฒนาตัวชี้วัดเศรษฐกิจพอเพียงที่เหมาะสมกับบริบทเฉพาะพื้นที่เน้นกิจกรรมที่นำไปสู่การแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง

ข้อตรวจพบที่ 2 ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงส่วนใหญ่ไม่เป็นแหล่งเรียนรู้ตามที่โครงการกำหนด

ข้อเสนอแนะ

1. กำหนดแนวทางการนำข้อมูลผลการติดตามและประเมินศักยภาพของพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ “โตก นอง นา” มาใช้ประโยชน์ โดยอาจทำเป็นฐานข้อมูลเชิงสารสนเทศเชิงพื้นที่เพื่อใช้วิเคราะห์แนวโน้มการวางแผนการสนับสนุนให้ตรงกับบริบทศักยภาพของพื้นที่
2. จัดทำแนวทางสนับสนุนศูนย์เรียนรู้ทฤษฎีใหม่ รูปแบบ “โตก นอง นา” ที่มีศักยภาพเพื่อพัฒนาต่อยอดการดำเนินงานให้มีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้แก่ประชาชน และสามารถขยายผลเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม
3. หากมีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมในลักษณะเดียวกันในอนาคต ให้พิจารณา ปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกพื้นที่ ปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้แทนครัวเรือนพัฒนา และทบทวนและกำหนดแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมศูนย์เรียนรู้ให้มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น โดยควรกำหนดกรอบการดำเนินงานกิจกรรมขั้นต่ำควรมีในพื้นที่ศูนย์เรียนรู้



ภาพประกอบ ๔.๑.๔

๔.๑.๔.๑ หมู่บ้านไม่สามารถรักษาระดับศักยภาพพัฒนาไว้ได้ สตง. จึงเสนอให้กรมฯ ดำเนินการประเมินสภาพหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงทั้งหมด ๑๖,๓๘๖ แห่ง เพื่อทราบระดับการพัฒนาอย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมกำหนดให้มีระบบติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังเสนอให้กรมฯ

รวบรวมและวิเคราะห์...

รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงศักยภาพของหมู่บ้าน รวมถึงข้อมูลรายตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการพัฒนาระบบติดตามคุณภาพหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ และปรับปรุงแนวทางดำเนินงาน ตามบริบทเฉพาะพื้นที่ มุ่งเน้นกิจกรรมที่ช่วยแก้ปัญหาได้จริงและยั่งยืน

๔.๑.๔.๒ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงส่วนใหญ่ยังไม่ตอบสนองวัตถุประสงค์ของโครงการ ซึ่งส่วนใหญ่ยังไม่สามารถพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตามเป้าหมายของโครงการ สดง. จึงเสนอให้กรมฯ จัดทำแนวทางนำข้อมูลการติดตามและประเมินศักยภาพพื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา มาใช้ประโยชน์ โดยอาจจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเชิงพื้นที่เพื่อใช้วิเคราะห์แนวโน้มและวางแผนสนับสนุนให้ตรงกับสภาพพื้นที่ พร้อมทั้งให้จัดทำแนวทางสนับสนุนศูนย์เรียนรู้โคกหนองนาที่มีศักยภาพสูง เพื่อพัฒนาให้พร้อมเป็นแหล่งถ่ายทอดความรู้และสามารถขยายผลสู่พื้นที่อื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ยังมีข้อเสนอให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกพื้นที่และผู้แทนครัวเรือน การกำหนดกิจกรรมศูนย์เรียนรู้ รวมถึงกำหนดกรอบกิจกรรมขั้นต่ำที่ศูนย์เรียนรู้ทุกแห่งต้องมี เพื่อให้การดำเนินงานมีทิศทางชัดเจนยิ่งขึ้น

๔.๑.๔.๓ นางสาวนิภา ทองก้อน ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน รายงานเพิ่มเติมว่า ทางสำนักได้จัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ สดง. เสร็จเรียบร้อยแล้ว และกรมได้ส่งแผนดังกล่าวให้ สดง. เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคมที่ผ่านมา พร้อมทั้งต้องส่งรายงานผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ โดยแนวทางทั้ง ๘ กระบวนงานได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยโมเดลเศรษฐกิจใหม่แล้ว และจะมีหนังสือแจ้งให้จังหวัดดำเนินการอย่างเป็นทางการต่อไป



ภาพประกอบ ๔.๑.๔.๓

นายสุรศักดิ์ อักษรกุล อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้กล่าวเสริมโดยสะท้อนมุมมองเชิงปฏิบัติว่า งานของ สสช. มักเป็นเป้าหมายหลักของการตรวจสอบ เนื่องจากเป็นงานขนาดใหญ่ เช่น โครงการโคกหนองนาและหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งแม้จะดีในหลักการ แต่ในการปฏิบัติมักเกิดช่องว่างระหว่างเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนกับเจ้าของแปลงในพื้นที่ โดยได้เน้นย้ำว่าการทำงานพัฒนาชุมชนไม่ใช่งานสงเคราะห์ จึงต้องมีความร่วมมือและความรับผิดชอบร่วมกัน เจ้าของแปลงต้องพัฒนาตัวเอง

ไม่ใช่รอเพียง...

ไม่ใช่รอเพียงการสนับสนุนจากภาครัฐอย่างเดียว และเจ้าหน้าที่ต้องกล้าปฏิเสธในกรณีที่มีการร้องขอเกินควร เพราะโอกาสควรถูกกระจายอย่างเป็นธรรมแก่ประชาชนรายอื่นที่ยังไม่เคยได้รับ พร้อมยกตัวอย่าง งาน OTOP ซึ่งพบปัญหาผู้ประกอบการรายเดิมเข้าร่วมซ้ำมากเกินไป ทำให้ผู้ประกอบการกว่า ๙๐,๐๐๐ ราย ไม่มีโอกาสเข้าถึงการสนับสนุน ขณะที่ผู้ร่วมงานซ้ำบางรายแสดงความไม่พอใจเมื่อไม่ได้รับโควตาในบางครั้ง ทั้งที่ได้รับการสนับสนุนมานานหลายปี ท่านย้ำว่าการทำงานราชการต้องใช้ความระมัดระวัง และต้องสร้างความสมดุลระหว่างการสนับสนุนกับความเป็นธรรม เพื่อไม่ให้ระบบการส่งเสริม “เลี้ยงผู้ประกอบการให้ไม่เติบโต” ทั้งนี้ได้ฝากทุกพื้นที่ให้ดูแลกลุ่มที่ได้รับการสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันปัญหาที่อาจถูกขยายผ่านสื่อหรือฝ่ายตรวจสอบซึ่งจะสร้างภาระให้กรมฯ ต้องเสียเวลาแก้ไข ทั้งที่ปัญหาเกิดขึ้นเพียงส่วนน้อย ขณะที่ผลงานดีจำนวนมากกลับไม่ได้รับการเผยแพร่ การเสียหายแม้เพียงเล็กน้อยไม่กระทบ เฉพาะสำนักใดสำนักหนึ่ง แต่กระทบภาพลักษณ์ทั้งองค์กร ดังนั้น ทุกฝ่ายจึงต้องร่วมกันรักษามาตรฐาน ผลักดันงานที่ดีให้เด่นชัด และลดปัญหาที่อาจสร้างความเสียหายให้กรมการพัฒนาชุมชนโดยรวม

๔.๑.๕ การโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (กค.)

นายเสกฐรัชช์ ยุทธเศรษฐสิริ ผู้อำนวยการกองคลัง ได้รายงานต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนว่า การจัดสรรงบประมาณภาพรวมประจำปีงบประมาณนี้ กรมได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๖,๕๔๒ ล้านบาทเศษ แบ่งเป็นงบของกรมการพัฒนาชุมชน ๕,๗๐๒ ล้านบาทเศษ และงบของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๘๔๐ ล้านบาท โดยในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ กรมได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้วจำนวน ๓,๓๖๕ ล้านบาท ซึ่งเป็นงบของกรมการพัฒนาชุมชน ๒,๙๔๕ ล้านบาทเศษ และงบของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๔๒๐ ล้านบาท ทำให้คงเหลืองบประมาณที่ต้องได้รับการจัดสรรในไตรมาสที่ ๓ และ ๔ อีกจำนวน ๓,๑๗๗ ล้านบาท โดยกองคลังได้ดำเนินการโอนจัดสรรงบประมาณในส่วนของค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเรียบร้อยแล้ว ซึ่งครอบคลุมค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค โดยได้โอนไปยังสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดทุกจังหวัด รวมถึงศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ซึ่งรวมถึงค่าเช่าบ้านและค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรอื่น ๆ ทั้งหมดเสร็จสิ้นแล้ว สำหรับงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีจำนวน ๖๗ รายการ เป็นเงินรวม ๑๘๗ ล้านบาทเศษ โดยส่วนกลางได้รับการจัดสรร ๑๕๕ ล้านบาท ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนได้รับ ๕ ล้านบาทเศษ และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดได้รับ ๒๖ ล้านบาทเศษ ทั้งนี้ ได้มีการแจ้งรายละเอียดให้จังหวัดและศูนย์ศึกษาทราบแล้วว่าโครงการใดที่ส่วนกลางรับผิดชอบ และโครงการใดที่จังหวัดหรือศูนย์ศึกษาต้องดำเนินการ โดยงานที่ส่วนกลางดำเนินการมีทั้งหมด ๑๙ รายการ ส่วนงานที่ภูมิภาคและศูนย์ศึกษาต้องรับผิดชอบมี ๔๔ รายการ โดยกองคลังได้ส่งรายละเอียดทั้งหมดผ่านระบบ Line ให้ผู้บริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว พร้อมขอให้จังหวัดและศูนย์ศึกษาดำเนินการตามแผนงานที่ได้รับมอบหมายโดยเร่งด่วน โดยเฉพาะงานก่อสร้าง เช่น บ้านพักพัฒนาการจังหวัดและบ้านพักข้าราชการในจังหวัดหนองบัวลำภู รวมถึงบ้านพักพัฒนาการจังหวัดในจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อให้การใช้จ่ายงบลงทุนเป็นไปตามกรอบเวลาและระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด



ภาพประกอบ ๔.๑.๕(๑)

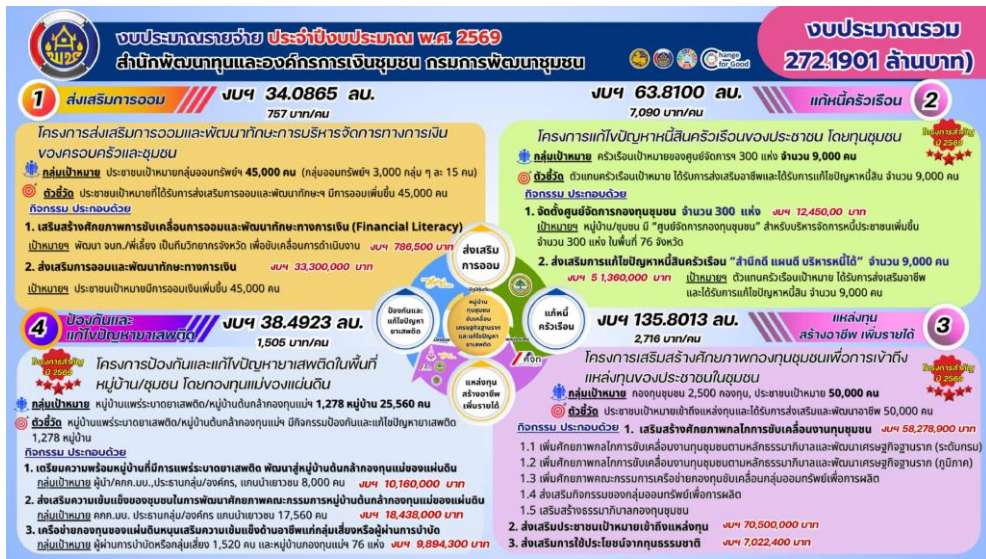


ภาพประกอบ ๔.๑.๕(๒)



ภาพประกอบ ๔.๑.๕(๓)

๔.๑.๖ การขับเคลื่อนงานทุนชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (สทอ.) นางสาวมนทิรา เข้มทอง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทุนและองค์กรการเงินชุมชน รายงานต่อที่ประชุมว่า สำนักพัฒนาทุน มีภารกิจสำคัญที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยได้รับงบประมาณรวม ๒๗๒ ล้านบาทเศษ ซึ่งเป็นงบสำหรับโครงการสำคัญตามมติคณะรัฐมนตรีที่มีสถานะ “ดาวแดง” จำนวน ๓ โครงการ จากทั้งหมด ๔ โครงการของกรมการพัฒนาชุมชน อีกหนึ่งโครงการอยู่ในความรับผิดชอบของกองการเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้โครงการของสำนักพัฒนาทุนต้องรายงานผลตามตัวชี้วัดที่กำหนดอย่างเข้มงวด ทั้งตัวชี้วัด ด้านงบประมาณ และตัวชี้วัดร่วม (Joint KPI) จึงได้ผนวกรวมงบประมาณและนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เข้ากับกรอบการขับเคลื่อนงานของกองแผนงาน เพื่อให้ทุกส่วนงานเดินหน้าไปในทิศทางเดียวกันและรายงานผลได้ครบถ้วน พร้อมชี้แจงเพิ่มเติมว่า งานสำคัญที่สำนักพัฒนาทุนต้องขับเคลื่อนยังคงดำเนินการต่อเนื่อง จากปีที่ผ่านมา ได้แก่ การส่งเสริมการออม การแก้ไขปัญหาหนี้สิน การสนับสนุนเงินทุนเพื่อสร้างอาชีพ และการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาเสพติด โดยใช้ “หมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน” และ “หมู่บ้านป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด” เป็นพื้นที่ต้นแบบตามนโยบายกระทรวง ซึ่งในปี ๒๕๖๘ มีหมู่บ้านกองทุนแม่ ในความรับผิดชอบ ๒๕,๘๘๘ หมู่บ้าน และเมื่อได้รับเงินขวัญถุงพระราชทาน จำนวนดังกล่าวเพิ่มเป็น ๒๗,๑๔๕ หมู่บ้าน ขณะที่หมู่บ้านป้องกันยาเสพติดอีก ๔๔,๙๑๒ หมู่บ้านก็ผ่านการประเมินเพิ่มเติมแล้ว โดยหมู่บ้านที่มีศักยภาพระดับ “A” จำนวน ๑๐,๒๔๑ หมู่บ้าน ถือเป็นพื้นที่ที่พร้อมใช้ในการขับเคลื่อนงาน สู่เป้าหมายต้นกล้าในปี ๒๕๖๙ ซึ่งในปีนี้ กรมฯ ได้รับงบประมาณสนับสนุนสำหรับหมู่บ้านต้นกล้าอำเภอละ ๑ หมู่บ้าน รวม ๑,๒๗๘ หมู่บ้าน และหมู่บ้านสีแดงอีก ๔๐๐ หมู่บ้าน โดยใช้ผลการประเมินปี ๒๕๖๘ เป็นฐานเลือกพื้นที่ดำเนินงาน ส่วนหมู่บ้านที่ได้ระดับ “A” ที่ยังไม่ได้รับงบจำนวน ๘,๙๖๓ หมู่บ้าน จะรวบรวม เสนอผู้บริหารระดับสูงเพื่อพิจารณาคัดเลือกเพิ่มเติม เป็นหมู่บ้านต้นกล้าเฉลิมพระเกียรติ ตามข้อสั่งการ ของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน และยังคงกล่าวด้วยว่า สำนักพัฒนาทุนจะนำผลงานของจังหวัดและอำเภอ ไปประกอบการรายงานตัวชี้วัดในทุกระดับ จึงขอความร่วมมือให้จังหวัดให้ความสำคัญกับการดำเนินงาน โดยเฉพาะการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายตามเงื่อนไขของกรมฯ นอกจากนี้ สำนักได้ใช้ระบบบริหารว่าจ้าง ดร.นราธิป อ่ำเที่ยงตรง ที่ปรึกษาด้านการฝึกอบรมให้กับองค์กรภาครัฐและเอกชน ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญ เพื่อมาจัดทำหลักสูตรอบรมสำหรับใช้ฝึกอบรมในปี ๒๕๖๙ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายหลักของงาน ได้แก่ กลุ่มออมทรัพย์ ศูนย์จัดการกองทุนชุมชน และหมู่บ้านกองทุนแม่ โดยจะดำเนินการอบรมที่ศูนย์เรียนรู้ หมู่บ้านทุนชุมชนขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากและแก้ไขปัญหาเสพติด (พู่แค) จำนวน ๑๕ รุ่น ทั้งนี้ขอให้ทุกพื้นที่เข้มงวดในการคัดเลือกวิทยากร เพราะเนื้อหาส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับกฎหมายและระเบียบด้านการเงิน เช่น โครงการ กขคจ. ซึ่งจำเป็นต้องดำเนินการอย่างถูกต้องรอบคอบเพื่อลดปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ทั้งนี้ ข้อมูลทั้งหมดได้จัดทำเป็นฐานข้อมูลกลางและส่งให้ผู้รับผิดชอบทุกกลุ่มงานแล้ว พร้อมเปิดช่องทาง สื่อสารผ่านกลุ่ม Line เพื่อให้ทุกจังหวัดสามารถสอบถามและประสานงานได้สะดวก โดยเน้นย้ำว่าปีนี้ งานของสำนักพัฒนาทุน มีทั้งส่วนที่กรมฯ ดำเนินการเองและส่วนที่มอบหมายให้พื้นที่ดำเนินการ ซึ่งทุกงาน มีเงื่อนไขและข้อควรระวังตามระเบียบที่ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด พร้อมขอขอบคุณทุกหน่วยงาน ที่ร่วมขับเคลื่อนงานจนเกิดผลสำเร็จในปีที่ผ่านมา



ภาพประกอบ ๔.๑.๖

๔.๑.๗ การจัดงานถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๘ (ส.ล.) นายเอกจิต ไชยวงศ์ เลขาธิการกรม รายงานต่อที่ประชุมว่า สำนักงานเลขาธิการกรม ได้บูรณาการการทำงานร่วมกับคณะทำงาน, กระทรวงวัฒนธรรม และเจ้าอาวาสวัดอุดมธานี เพื่อเตรียมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๘ ซึ่งปัจจุบันความพร้อมของงานสำเร็จไปแล้วประมาณ ๘๘% เหลือเพียงขั้นตอนสำคัญคือ การเดินทางไปรับมอบผ้าพระกฐินพระราชทานในวันที่ ๓๐ ตุลาคมนี้ ส่วนการจัดเตรียมสถานที่ ร้านอาหาร และขั้นตอนประกอบพิธีอื่น ๆ มีความเรียบร้อยเกือบสมบูรณ์ทั้งหมด โดยสำนักงานเลขาธิการกรมได้แจ้งแนวทางการแต่งกายสำหรับผู้เข้าร่วมงานว่า ในวันสมโภชผ้าพระกฐิน ให้แต่งกายชุดสุภาพไว้ทุกข์ โทนสีขาว ครีမ် หรือดำ ขณะที่วันถวายผ้าพระกฐิน ข้าราชการส่วนกลางและข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนทั่วประเทศให้แต่งกายชุดปกติขาวไว้ทุกข์ ส่วนประชาชนทั่วไปให้แต่งกายชุดสุภาพไว้ทุกข์เช่นกัน พร้อมขอความร่วมมือและเชิญชวนทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมพิธีทั้งสองวันโดยพร้อมเพรียง



ภาพประกอบ ๔.๑.๗

๔.๑.๘ การขับเคลื่อนงานระบบ e-Office กรมการพัฒนาชุมชน (สล.) นายเอกจิต ไชยวงศ์ เลขานุการกรม รายงานถึงความคืบหน้าในการเปลี่ยนถ่ายระบบงานสารบรรณจาก e-Sarabun ไปสู่ระบบ e-Office ซึ่งจะเริ่มใช้อย่างเป็นทางการในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๙ โดยในช่วงเดือนกันยายน ที่ผ่านมา สำนักงานเลขานุการกรมได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างข้อมูลและเพิ่มฐานข้อมูลในระบบใหม่แล้ว พร้อมประสานงานกับกระทรวงดิจิทัลและบริษัทอินเทอร์เน็ตเพื่อเตรียมความพร้อมด้านเทคนิค ทั้งนี้ กำหนดการดำเนินงานคือ ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน จะเริ่มการอบรมการใช้งานระบบแก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ จากนั้นจะเข้าสู่ช่วงทดลองใช้งานเต็มรูปแบบในเดือนธันวาคม ก่อนเปิดระบบจริงตามกำหนดในต้นปีหน้า ระบบ e-Office จะช่วยยกระดับการทำงานสู่รูปแบบเอกสารดิจิทัลเกือบ ๑๐๐% โดยในระยะเฟสแรก จะมีฟังก์ชันพิมพ์และตรวจร่างหนังสือในระบบ พร้อมระบบลงนามด้วยลายมืออิเล็กทรอนิกส์ ส่วนเฟสที่สอง จะพัฒนาต่อเนื่องสู่ระบบบริหารการประชุม ระบบคลังจัดเก็บเอกสาร การจองห้องประชุม และการจองรถราชการ ซึ่งทั้งหมดจะช่วยผลักดันกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่แนวทางการทำงานแบบดิจิทัลเต็มรูปแบบ และรองรับการเป็นหน่วยงานไร้กระดาษ (Paperless Office) ในอนาคต

กรมการพัฒนาชุมชน

e-Office

คือ บริการ **Work Collaboration** ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดการด้านเอกสาร และระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องภายในองค์กร เช่น ระบบเอกสารดิจิทัล (ระบบสารบรรณ ระบบพิมพ์ร่างตรวจหนังสือ ระบบลงนามด้วยลายมืออิเล็กทรอนิกส์) ระบบบริหารการประชุม ระบบคลังจัดเก็บเอกสาร ระบบจองห้องประชุม ระบบจองรถ

แผนปฏิบัติการ

- ก.ย. 2568 เปิดคำขอใช้งานระบบ /แต่งตั้งคณะทำงาน
- ต.ค. 2568 เพิ่มโครงสร้าง (ส่วนกลาง + 78 จังหวัด + 878 อำเภอ) เพิ่มผู้ใช้งาน (ส่วนกลาง + 78 จังหวัด + 878 อำเภอ) โครงสร้างสารบรรณ (เล่มทะเบียน + ผู้ใช้งาน)
- พ.ย. 2568 อบรมการใช้งานระบบในทุกระดับ
- ธ.ค. 2568 ทดลองการใช้งาน
- ม.ค. 2569 เปิดใช้งานเต็มรูปแบบทั้งระบบ

ลดการใช้กระดาษ เช่น ก่อร่าง เสร็จ หรืออื่น

ลดพื้นที่จัดเก็บเอกสาร

ลดความเสี่ยงของเอกสารสูญหาย

เพิ่มความปลอดภัยของข้อมูล และ ตรวจสอบได้

ทำงานได้ทุกที่ทุกเวลา Any where, Any time, Any Device

สำนักงานเลขานุการกรม กรมการพัฒนาชุมชน

ภาพประกอบ ๔.๑.๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ โดยเอกสาร จำนวน ๓ เรื่อง

๔.๒.๑ การประกวดผ้าลายพระราชทาน "ผ้าลายลิลีราชพัสดราภรณ์" และงานหัตถกรรม รอบตัดสิน ระดับประเทศ (Final) (สภว.)

๔.๒.๒ รายงานผลการให้บริการระบบโปรแกรมการเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์ (E-Learning) กรมการพัฒนาชุมชน (สพข.)

๔.๒.๓ รายงานผลการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ (สล.)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ นายสุรศักดิ์ อักษรกุล อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้กล่าวถึงการใช้สื่อประชาสัมพันธ์ โดยเริ่มจากการฉายวิดีโอทัศน์เรื่อง “๔ ทหารเสือราชินีแห่งวงการผ้าไหมไทย” ให้ที่ประชุมได้รับชม เพื่อเป็นตัวอย่างแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลแก่สาธารณชน พร้อมเชิญชวนให้ทุกหน่วยงานช่วยกันเผยแพร่ และแชร์สื่อประเภทนี้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานและบุคลากร เพื่อขยายผลการประชาสัมพันธ์ ให้กว้างที่สุด ภายหลังจากชมคลิป ได้มอบหมายให้ ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน ปรับปรุงเนื้อหา บางส่วน เช่น การเพิ่มเติมคำบรรยายภาษาอังกฤษเพื่อให้เป็นสื่อสองภาษา และการตัดเสียงบางตอนที่ ไม่จำเป็นออก เพื่อให้พร้อมใช้เผยแพร่ในวงกว้าง รวมทั้งมอบหมายให้ สำนักเลขานุการกรม ดำเนินการ ทำหนังสือถึงสถานีโทรทัศน์ทุกช่อง และประสานงานไปยังอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อขอความร่วมมือ เผยแพร่สื่อดังกล่าวอย่างเป็นทางการ พร้อมได้กล่าวขอบคุณผู้ที่อยู่เบื้องหลังการผลิตผลงานครั้งนี้ โดยเฉพาะ ผอ.จิรารัตน์ ถึงสุข ผอ.กลุ่มงานพัฒนาทุนชุมชนตามแนวพระราชดำริ ผู้ควบคุมการถ่ายทำ ด้วยตนเองตั้งแต่เริ่มต้นเมื่อหลายปีก่อนในช่วงที่อธิบดีฯ ยังดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน และได้ย้ำว่าการมอบหมายงานจะเน้นเลือกบุคลากรที่มีความสามารถ โดยไม่จำกัดว่าดำรงตำแหน่งใด เพราะผลงานที่ดีสะท้อนถึงความเหมาะสมของคนและงาน ซึ่งเมื่อถึงเวลา นำมาใช้ก็สามารถสร้างคุณค่าและประโยชน์ได้อย่างเต็มที่ พร้อมระบุว่าคลิปชุดนี้เป็นสื่อที่มีคุณค่าทางจิตใจ เนื่องจากเกี่ยวข้องกับพระราชกรณียกิจโดยตรง จึงควรเผยแพร่ให้ประชาชนรับรู้ในวงกว้าง โดยเน้นว่าต้อง ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันพรุ่งนี้ ทั้งงานตัดต่อและการจัดทำหนังสือส่งหน่วยงานต่าง ๆ หลังจากนั้น อธิบดีได้ฉายคลิปอีกชุดหนึ่งจากบริษัทผู้ผลิตสื่อในงาน OTOP ศิลปาชีพ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา โดยให้ทุกฝ่ายช่วยกันตรวจสอบว่าหากจะนำมาใช้ในนามราชการจำเป็นต้องปรับปรุงอย่างไร เนื่องจากสื่อ ของบริษัทเอกชนไม่สามารถนำมาใช้ได้โดยตรง ต้องตัดส่วนที่เป็นโลโก้และข้อมูลประชาสัมพันธ์ ของบริษัทออก รวมทั้งเพิ่มเติมพูดเทจของกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย เพื่อให้เหมาะสม กับการเผยแพร่ในฐานะหน่วยงานภาครัฐ พร้อมมอบหมายให้ผู้ที่รับผิดชอบงานตัดต่อดำเนินการแก้ไข ให้เรียบร้อย ก่อนจะกระจายสื่อไปยังหน่วยงานในสังกัดและเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อช่วยกันเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ต่อไปอย่างทั่วถึง

๖.๒ การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการดำเนินการสหกรณ์ฯ ประจำปี ๒๕๖๙ (สอ.พช.) นายวิชล มั่นสอเอื้อศิริ รองประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน จำกัด ได้ขอบคุณกรมการพัฒนาชุมชนที่เปิดโอกาสให้ สหกรณ์ฯ เข้ามาชี้แจงข้อมูลสำคัญผ่านการประชุมครั้งนี้ ซึ่งมีความคาดหวังว่าเนื้อหาในการประชุมจะถูกถ่ายทอดลงสู่พื้นที่อย่างทั่วถึง เนื่องจากปีนี้มีความว่าง รวม ๗ ตำแหน่ง ประกอบด้วยประธานกรรมการ ๑ ตำแหน่ง และกรรมการดำเนินการอีก ๖ ตำแหน่ง โดยมีผู้สมัครครบตามจำนวนและอยู่ในขั้นตอนการประชาสัมพันธ์สู่สมาชิกผ่านทั้งระบบเอกสาร และสื่อออนไลน์ของสหกรณ์ฯ ซึ่งปัจจุบันสหกรณ์ฯ มีสินทรัพย์รวมเกือบ ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท และจะก้าวสู่ สหกรณ์ขนาดใหญ่ในสิ้นปีนี้ โดยมีหนี้สินประมาณ ๔,๒๖๓ ล้านบาท และทุนดำเนินงาน ๕,๗๓๖ ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยเงินฝากของสมาชิกกว่า ๓,๗๐๐ ล้านบาท และเงินหุ้นราว ๔,๕๘๙ ล้านบาท ทั้งหมดอยู่ภายใต้ การบริหารของคณะกรรมการ ๑๕ คน ที่ทำงานด้วยความซื่อสัตย์และมีผลการดำเนินงานที่ดีมาโดยตลอด โดยการเลือกตั้งครั้งถัดไปจะจัดขึ้นวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐-๑๕.๓๐ น. ผ่านระบบ E-Vote ควบคู่กับการใช้บัตรลงคะแนนสำหรับข้าราชการบำนาญ ทั้งนี้ สหกรณ์ฯ ได้ตั้งเป้าหมายให้สมาชิก มาใช้สิทธิ์ไม่น้อยกว่า ๗๕-๘๐% หลังจากปีที่ผ่านมาได้เพียง ๗๐-๗๑% จึงขอความร่วมมือจากพัฒนาการ จังหวัดและพัฒนาการอำเภอช่วยประชาสัมพันธ์และติดตามสมาชิกในพื้นที่ให้ร่วมลงคะแนน โดยเฉพาะ กลุ่มข้าราชการบำนาญที่มีอัตราการใช้สิทธิ์ค่อนข้างต่ำ นอกจากนี้ ได้ขอให้พัฒนาการจังหวัดตรวจสอบ

หนังสือสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ ว.๓๗๒๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ซึ่งระบุจำนวนสมาชิกตามจังหวัด เป้าหมายการใช้สิทธิ์ และสื่อประชาสัมพันธ์ผู้สมัครที่ต้องนำไปเผยแพร่ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ รวมถึงการส่งต่อข้อมูลผ่านช่องทางไลน์ของสหกรณ์ที่ได้ดำเนินการแล้ว อย่างครบถ้วน พร้อมทั้งเน้นให้ติดตามการลงคะแนนในวันเลือกตั้ง เพื่อให้จำนวนผู้ใช้สิทธิ์เป็นไปตาม เป้าหมายของสหกรณ์



ภาพประกอบ ๖.๒

นายสุรศักดิ์ อักษรกุล อธิบดีกรมการพัฒนชุมชน ได้กล่าวเสริมถึงความสำคัญของแนวคิด “๔ ป.” ว่าเป็นหลักการที่ใช้ได้จริงทั้งในงานราชการและชีวิตประจำวัน โดยย้ำว่า ทุกงานของกรมฯ ต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ใช้ความประหยัดในการบริหารจัดการ ประสานงานกับทุกภาคส่วน และเคารพความเป็นประชาธิปไตยในการทำงานร่วมกัน พร้อมเล่าประสบการณ์ส่วนตัวเกี่ยวกับสหกรณ์ฯ ที่ครั้งหนึ่งเคยลาออกเพราะความไม่พึงพอใจ แต่ภายหลังได้กลับมาเป็นสมาชิกและวางแผนทางการเงิน จนสามารถสร้างเงินหุ้นจำนวนมากเป็นหลักประกันชีวิตได้ พร้อมทั้งชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ของสหกรณ์ ต่อข้าราชการ ทั้งด้านการออม การกู้ยืม และสวัสดิการต่าง ๆ และเตือนผู้บังคับบัญชาไม่ให้บังคับลูกน้อง ค้ำประกันโดยไม่สมัครใจ และสนับสนุนให้ทุกคนมีวินัยทางการเงิน ผ่านการเป็นสมาชิกสหกรณ์อย่างถูกต้อง พร้อมเน้นย้ำว่าสหกรณ์กรมการพัฒนชุมชนเป็นสหกรณ์ที่ได้รับการยอมรับ มีมาตรฐานสูง และไม่เคยมีปัญหาด้านทุจริตของกรรมการ จึงขอให้สมาชิกทุกคนร่วมมือกันเลือกกรรมการที่เหมาะสมในรอบนี้ เพื่อให้สหกรณ์สามารถเดินหน้าพัฒนาต่อไป และสนับสนุนเป้าหมายสำคัญในการประกวด “สหกรณ์ออมทรัพย์ดีเด่นแห่งชาติ” อีกครั้ง โดยขอให้ทุกจังหวัดช่วยกันรณรงค์ให้สมาชิกออกมาใช้สิทธิ์ให้ครบ ๑๐๐% หากทำได้ จะเป็นคุณประโยชน์ทั้งต่อสหกรณ์และสมาชิกทุกคนในอนาคต

๖.๓ นายสุรศักดิ์ อักษรกุล อธิบดีกรมการพัฒนชุมชน ได้กล่าวแสดงความรู้สึกต่อบุคลากรของกรม โดยเปรียบเสมือนการ “ขอลา” จากบ้านหลังเดิมที่ได้ร่วมทุกข์ร่วมสุขกันมานานกว่า ๓๐ ปี ก่อนที่ตนจะย้ายออกไปปฏิบัติหน้าที่อื่นตามมติคณะรัฐมนตรี ท่านกล่าวว่าแม้บางคนอาจไม่รู้จักตนเป็นการส่วนตัว และบางครั้งได้รับฟังข้อมูลจากผู้อื่นที่อาจไม่ตรงกับความจริง แต่ตนยืนยันว่าเป็นคนเดิมมาตั้งแต่เริ่มทำงานเป็นพัฒนากร ไม่เคยทำร้าย เบียดเบียน หรือเอาเปรียบใคร และไม่คิดตอบโต้คำพูด หรือการวิพากษ์วิจารณ์ใด ๆ เพราะเชื่อว่าความคิดและความรู้สึกของแต่ละคนเป็นเรื่องเฉพาะบุคคล ตนเพียงทำหน้าที่ของตัวเองอย่างถูกต้องและให้ผลของการกระทำเป็นเครื่องพิสูจน์ พร้อมกล่าวถึง

ความเข้าใจผิดของบางคนที่เคยคิดว่าหากตนมารับตำแหน่งแล้วจะมีการย้ายบุคลากรจำนวนมาก ซึ่งท่านยืนยันว่าไม่เป็นความจริงแม้แต่น้อย ตั้งแต่วันแรกที่เข้ารับตำแหน่ง ท่านได้เชิญเลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ และรองอธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล ท่านรองสามารถ สุวรรณมณี เข้าพูดคุยเป็นรายบุคคล เพื่อสร้างความสบายใจและยืนยันว่าไม่ได้มีอคติหรือต้องการย้ายผู้ใดทั้งสิ้น เพราะตนเชื่อมั่นว่าผู้บริหารที่ดีต้องสามารถทำงานร่วมกับทุกคนได้ โดยไม่เลือกฝ่าย ไม่แบ่งคนเก่า-คนใหม่ และไม่ทำลายโครงสร้างเก่าที่วางรากฐานไว้ ท่านยังขอให้ทุกฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างน้อยสามเดือน เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่นและไม่ให้เกิดความรู้สึกไม่มั่นคงจนกระทบต่อการปฏิบัติงาน และหลังมีมติคณะรัฐมนตรี เรื่องการโยกย้าย ท่านได้หยุดดำเนินการเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป รวมถึงงบประมาณต่าง ๆ เพราะถือเป็นมารยาทและเป็นหน้าที่ของอธิบดีคนใหม่ที่จะเข้ามารับช่วงต่อ ยกเว้นเพียงเรื่องเดียว คือการแต่งตั้งพัฒนาการจังหวัดจำนวน ๙ คน ซึ่งอยู่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยท่านได้พิจารณาอย่างรอบคอบและตัดสินใจแต่งตั้งทุกคนทันทีโดยเชื่อว่าทั้งหมดไม่ได้มีความผิดหรือข้อบกพร่องใด และควรได้รับโอกาสตามประกาศที่มีผลถึงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ อีกทั้งในช่วงเดือนตุลาคมมีตำแหน่งว่างถึง ๑๓ ตำแหน่ง จึงสามารถลงตัวได้โดยไม่ต้องย้ายที่ใดเลย และได้ส่งเรื่องให้กระทรวงพิจารณาเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อย ทั้งนี้ยังได้ฝากข้อคิดสำคัญเกี่ยวกับการทำงานราชการว่า คนเราจะมีความสุขได้เมื่อไม่มีความอยากเกินจำเป็น และต้องรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตนเอง ไม่แสวงหาตำแหน่งด้วยวิธีที่เสียความสง่างาม เพราะตำแหน่งเป็นเพียงสิ่งที่มีผู้บังคับบัญชามอบให้ชั่วคราว สิ่งที่ยั่งยืนคือคุณค่าจากการกระทำ เมื่อมองย้อนกลับไปแล้วเห็นว่าครั้งหนึ่งเคยทำให้ชุมชนและประชาชนมีความสุข นั่นจึงเป็นความภาคภูมิใจที่แท้จริง ท่านย้ำว่าเมื่อทุกคนเกษียณ ตำแหน่งจะหมดไป แต่ความดี ความไว้วางใจ และคำชื่นชมจะอยู่ต่อไป หากทำงานอย่างมีเกียรติในทุกพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย และได้กล่าวทิ้งท้ายว่า ตลอดเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ ไม่เคยมีปัญหากับใคร และรักและเห็นใจทุกคนในองค์กร หากใครเคยเข้าใจผิดว่าเคยมีความขัดแย้งกับตน ก็ขอให้ทบทวนว่าปัญหานั้นเกิดจากใครกันแน่ พร้อมขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกคนที่ร่วมทำงานกันมาอย่างดีที่สุดเสมอมา

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๑๕ น.

(ลงชื่อ)



(นายสรรณชัย ตั้งพานทอง)
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
ผู้จตุรายนงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายพุดมินทร์ เกษทองมา)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานช่วยผู้อำนวยการและประสานราชการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม