**รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการพัฒนาชุมชน ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (HR SCORECARD)**

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม ตามนโยบายหรือแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | งบประมาณตามแผน | แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ตามการจัดสรรและปรับเพิ่ม/ลด) | | | | | ความก้าวหน้าในการดำเนินการ (ผลการเบิกจ่าย) | | | | | ร้อยละการเบิกจ่าย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | งปม.รวม | BPM | GFMIS | PO | คงเหลือ | ส่งคืน | |
| ๑ | การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก การพัฒนาข้าราชการโดยเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก | ๔๐๐,๐๐๐.๐๐ | ๑๕๐,๐๐๐.๐๐ | ๑๕๐,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๓๐๐,๐๐๐.๐๐ | ๑๙๙,๐๐๐.๐๐ | ๑๙๙,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๑๐๑,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๖๖.๓๓ |
| ๒ | การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามประเภทตำแหน่ง | | | | . | | | | | | | | |
| | ๒.๑ คัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ | ๖๐,๐๐๐.๐๐ | ๓๐,๐๐๐.๐๐ | ๓๐,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๖๐,๐๐๐.๐๐ | ๑๔,๑๐๐.๐๐ | ๑๔,๑๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๔๕,๙๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๒๓.๕๐ |
| | ๒.๒ คัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | ๘๐๐,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๘๐๐,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๘๐๐,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๘๐๐,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ |
| | ๒.๓ คัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และคัดเลือกข้าราชการที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) | ๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ | ๔๕๐,๐๐๐.๐๐ | ๔๕๐,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๙๐๐,๐๐๐.๐๐ | ๒๒๙,๕๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๖๗๐,๕๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๒๕.๕๐ |
| | ๒.๔ การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน | ๒๐๐,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ |
| ๓ | การพัฒนาบุคลากร สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม (การประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลและการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัย) | ๗๙๑,๓๐๐.๐๐ | ๗๙๑,๓๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๗๙๑,๓๐๐.๐๐ | ๗๙๑,๓๐๐.๐๐ | ๗๗๕,๕๘๔.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๑๕,๗๑๖.๐๐ | ๑๐๐.๐๐ |
| ๔ | การติดตามและสนับสนุนการบริหารงานทรัพยากรบุคคล กจ. สัญจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๓๗๐,๖๐๐.๐๐ | - | ๓๗๐,๖๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๓๗๐,๖๐๐.๐๐ | ๓๓๕,๙๕๗.๐๐ | ๑๕๕,๙๙๗.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๓๔,๖๔๓.๐๐ | ๙๐.๖๕ |
| ๕ | การเสริมสร้างแรงจูงใจ เพื่อเพิ่มคุณค่าชีวิตการทำงานที่เป็นสุข | ๔,๒๗๑,๔๐๐.๐๐ | ๑๕,๐๐๐.๐๐ | ๒๒๐,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๒๓๕,๐๐๐.๐๐ | ๑๕,๐๐๐.๐๐ | ๑๕,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๒๒๐,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๖.๓๘ |
| ๖ | การเพิ่มประสิทธิภาพระบบแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการ | ๘๐,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๘๐,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๘๐,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๘๐,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ |
| ๗ | การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสารสนเทศทรัพยากรบุคคล | ๓๓,๒๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๓๓,๒๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๓๓,๒๐๐.๐๐ | ๓๓,๒๐๐.๐๐ | ๓๒,๙๘๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๒๐๐.๐๐ | ๑๐๐.๐๐ |

ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

แบบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบาย แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ไตรมาสที่ ๑ - ๒

| ที่ | นโยบาย/แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลสัมฤทธิ์ของงาน | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก การพัฒนาข้าราชการโดยเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก | ๔๐๐,๐๐๐ บาท | ไตรมาส ๑ - ๔<br>(โดยไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ได้รับจัดสรร ๓๐๐,๐๐๐ บาท) | ข้าราชการที่ได้รับ การคัดเลือกเข้ารับ การศึกษาอบรม หลักสูตรของหน่วยงาน ภายนอก ๑๙ ราย ดังนี้<br>๑. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่น ๙๒ จำนวน ๑๐ ราย<br>๒. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่น ๙๓ จำนวน ๔ ราย<br>๓. โครงการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง รุ่นที่ ๙ และ ๑๐ จำนวน ๒ ราย<br>๔. โครงการอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครอง หลักสูตรกฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐและวินัยข้าราชการ จำนวน ๓ ราย | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ๒ | การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามประเภทตำแหน่ง | | | | |
| | ๒.๑ คัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการประเภทวิชาการระดับ | ๖๐,๐๐๐ บาท | ไตรมาส ๓ - ๔<br>(โดยไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ได้รับการจัดสรร ๖๐,๐๐๐ บาท | - อยู่ระหว่างการดำเนินการ | |
| | ๒.๒ คัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | ๘๐๐,๐๐๐ บาท | ไตรมาส ๒ - ๔<br>(โดยไตรมาสที่ ๒ ได้รับการจัดสรร ๘๐๐,๐๐๐ บาท) | | |
| | ๒.๓ คัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และคัดเลือกข้าราชการที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) | ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท | ไตรมาส ๑ - ๔<br>(โดยไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ได้รับการจัดสรร ๙๐๐,๐๐๐ บาท) | | |
| | ๒.๔ การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน | ๒๐๐,๐๐๐ บาท | ไตรมาส ๑ - ๓<br>(โดยไตรมาสที่ ๒ ได้รับการจัดสรร ๑๐๐,๐๐๐ บาท) | - ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน (ตำแหน่งนายช่างโยธา) จำนวน ๑ ราย | |
| ๓ | การพัฒนาบุคลกร สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม (การประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลและการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัย) | ๗๙๑,๓๐๐ บาท | ไตรมาสที่ ๑ | หน่วยงานในสังกัด กรมการพัฒนาชุมชนมีการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๑๗๘ คน | |
| ๔ | การติดตามและสนับสนุนการบริหารงานทรัพยากรบุคคล กจ. สัญจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๓๗๐,๖๐๐ บาท | ไตรมาสที่ ๒ | ดำเนินการไปแล้ว จำนวน ๔ จุด | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ๕ | การเสริมสร้างแรงจูงใจ เพื่อเพิ่มคุณค่าชีวิตการทำงานที่เป็นสุข | ๔,๒๗๑,๔๐๐ บาท | ไตรมาส ๒ - ๔<br>(โดยไตรมาสที่ ๒<br>ได้รับการจัดสรร ๒๓๕,๐๐๐ บาท) | -อยู่ระหว่างการดำเนินการ- | |
| ๖ | การเพิ่มประสิทธิภาพระบบแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการ | ๘๐,๐๐๐ บาท | ไตรมาสที่ ๒ - ๔<br>(โดยไตรมาสที่ ๒<br>ได้รับการจัดสรร ๘๐,๐๐๐ บาท) | -อยู่ระหว่างการดำเนินการ- | |
| ๗ | การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสารสนเทศทรัพยากรบุคคล | ๓๓,๒๐๐ บาท | ไตรมาสที่ ๒ | เจ้าหน้าที่ที่มี ความรู้ ความเข้าใจในการใช้งานโปรแกรม ระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล ระดับกรม (DPIS) มากขึ้น | |

ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖