



ประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม
เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม
กรมการพัฒนาชุมชน

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการกรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) และขอให้ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรมศึกษาหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ประสงค์ขอย้าย

- ๑.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนซึ่งไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่
- ๑.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสังกัดที่ได้รับแต่งตั้งในปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๑.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็นอย่างยิ่งและผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร ให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ ที่จะพิจารณาส่งคำร้องถึงกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อพิจารณาต่อไป

๒. ขั้นตอนการขอย้าย

- ๒.๑ ผู้ที่ประสงค์ขอย้าย ให้ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดโดยจะต้องเข้าไปบันทึกข้อมูลตามระบบที่กำหนดผ่านทางเว็บไซต์ <http://personnel.cdd.go.th>
- ๒.๒ เสนอคำร้องขอย้ายต่อผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบตามลำดับชั้น
- ๒.๓ ให้หน่วยงานต้นสังกัดตรวจสอบข้อมูลในคำร้องขอย้ายให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีหนังสือส่งคำร้องขอย้ายถึงกรมการพัฒนาชุมชน
- ๒.๔ เมื่อมีตำแหน่งว่างในจำนวนที่เหมาะสมสามารถดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ได้กรมการพัฒนาชุมชนจะพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการที่ยื่นคำร้องขอย้าย ตามแนวทางในข้อ ๓.
- ๒.๕ คำร้องขอย้ายทุกฉบับจะหมดอายุเมื่อสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปีและหรือหลังจากที่ กรมฯ ได้แต่งตั้งย้ายข้าราชการประจำปีเสร็จสิ้น กรณีที่ดำเนินการแล้วเสร็จหลังเดือนธันวาคม
- ๒.๖ เมื่อผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายและกรมการพัฒนาชุมชนได้รับคำร้องขอย้าย แล้ว โดยกรมฯ ยังมิได้มีการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ หากผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายประสงค์ จะเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกคำร้องขอย้าย ให้จัดทำหนังสือขอเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกคำร้องขอย้าย พร้อมระบุเหตุผลความจำเป็นเสนอต่อผู้บังคับบัญชาและให้หน่วยงานต้นสังกัดมีหนังสือแจ้งกรมการพัฒนาชุมชน ทราบด้วย

/๓. เกณฑ์การพิจารณา...

๓. เกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการ

๓.๑ การย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้พิจารณาโดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก

๓.๒ ให้พิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด

๓.๓ ให้พิจารณาถึงความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ของข้าราชการที่จะย้ายให้เหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง และให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดไว้ และให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งพิจารณาจากความเห็นของผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับที่ระบุไว้ในคำร้องขอย้ายด้วย

๓.๔ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๙ หรือคณะกรรมการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณาย้ายข้าราชการ อาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการต่าง ๆ ในการพิจารณาย้ายข้าราชการนอกเหนือจากที่กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับพิเศษ เช่น เพื่อการพัฒนาหรือความก้าวหน้าของข้าราชการในสังกัด ความจำเป็นด้านปัญหาร้ายแรงด้านสุขภาพของข้าราชการหรือครอบครัว หรืออื่น ๆ ตามที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือคณะกรรมการเห็นชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเสกสรรค์ ชัยยุทธเศรษฐศิริ)
เลขาธิการกรม